

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 OSLO

REDEGJØRELSE OM AVTALE MED ØYVIND EIKREM

Vi viser til departementets brev av 1. mars d.å. der det bes om en nærmere redegjørelse for de vurderingene som ble gjort i forbindelse med avtalen som ble inngått mellom NTNU og Øyvind Eikrem den 2. desember 2021.

Avtalen med Øyvind Eikrem ble inngått for å finne en løsning i en pågående personalsak som var til behandling i NTNUs styremøte 1. og 2. desember 2021. Styret ba underveis i behandlingen av saken i styremøtet om at administrasjonen undersøkte mulighetene for å finne en minnelig ordning, og at dette ble gjort innenfor den tidsrammen som var satt for avviklingen av styremøtet.

Som en konsekvens av dette ble vedlagte avtale inngått mellom NTNUs administrasjon og Øyvind Eikrem før avslutningen av styremøtet 2. desember 2021. Avtalen ble inngått mellom Eikrem og administrasjonen og hadde som følge at grunnlaget for styrets behandling av klagesaken bortfalt.

Avtalen som ble inngått innebærer at Eikrem avvikler sitt ansettelsesforhold som førsteamanuensis ved Institutt for sosialt arbeid, og tiltrer en åremålsstilling som postdoc ved NTNU for en periode på 4 år. Avtalen innebærer at Eikrem fratrer denne stillingen 31. juli 2026. Avtalen innebærer også at det utbetales et sluttvederlag tilsvarende 12 måneders lønn.

Å opprette en stilling som postdoc ligger innenfor de ordinære fullmaktene som NTNU har. Vi vurderer at avtalen med Eikrem er inngått innenfor rammen av et arbeidsforhold og innenfor de fullmakter NTNU har som arbeidsgiver jf. uhl. § 1-5 tredje ledd bokstav b).

Det ble underveis i dialogen mellom partene klart at det ikke ville være mulig å oppnå en avtale uten at avtalen også omfattet en økonomisk kompensasjon for fratreden. Avtalens pkt. 13 om sluttvederlag ble inngått med utgangspunkt i pkt. 2.17 om økonomisk

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 Trondheim		Hovedbygningen	+47 73595000	Synøve Halstadtrø Mørseth
Norway	postmottak@ntnu.no			
Høgskoleringen 1	www.ntnu.no			

Adresser korrespondanse til saksbehandlerne. Husk å oppgi referanse.

kompensasjon mv. i Statens personalhåndbok (SPH) og innenfor de rammer som er beskrevet i pkt. 12 i Særavtale om bruk av virkemidler ved omstillinger i staten. Tiden som var til disposisjon før avslutningen av styremøtet gjorde at det ikke var mulig å konferere nærmere med Departementet om innholdet i denne delen av avtalen slik som pkt. 2.17 i SPH gir anvisning på, og vi beklager dette.

Fullmakten fra Kunnskapsdepartementet i pkt. 3.4 i tildelingsbrevet ble vurdert underveis i prosessen før avtalen med Øyvind Eikrem ble inngått. Vår vurdering var at denne fullmakten regulerer universiteter og høyskoler sin anledning til å inngå utenomrettslige forlik i forbindelse med søksmål eller erstatningskrav, noe som administrasjonen vurderte ikke var tilfelle her. NTNU vurderte at fullmakten som er gitt fra Kunnskapsdepartementet primært er rettet mot andre tilfeller enn avtaler som gjelder i et ansettelsesforhold.

Avtalen med Øyvind Eikrem ble inngått for å løse en krevende personalsak der det ikke foreligger parallelle saker eller presedens fra tidligere på NTNU og hvor vurderinger og avveininger i forhold til aktuelle fullmakter måtte skje på svært kort tid. Vurderingene ble gjort etter beste skjønn, og vi er åpne for at det kan stilles spørsmål ved vurderingene i etterkant. Samtidig vil vi understreke at avtalen ble inngått innenfor rammene av det vi har tolket og oppfattet som universitetets handlingsrom i denne typen saker.

Med hilsen



Bjørn Haugstad
Direktør



Roar Tobro
Seniorrådgiver

Vedlegg: Avtale mellom NTNU og Øyvind Eikrem av 02.12.2021

AVTALE

På bakgrunn av styrebehandling 1. desember 2021 er partene enige om følgende avtale, som alternativ til vedtak i klagesaken, og for å få avsluttet saken:

1. Øyvind Eikrems arbeidsforhold ved NTNU opphører 31. juli 2022. Forutsetningen for dette punktet er at partene blir enige om vilkår for ny post doktor stillingen, jf punkt 4, se forskrift om ansettelsesvilkår for stillinger som post doktor § 1-2. Plan for post doktorstillingen leveres senest 1. februar 2022.
2. Ved inngåelsen av denne avtale fritas Eikrem for undervisningsplikt og plikt til å møte på arbeidsstedet frem til opphørstidspunktet 31. juli 2022. I denne perioden benyttes hjemmekontor.
3. Eikrem mottar lønn og andre betingelser i henhold til arbeidsavtalen frem til opphørstidspunktet.
4. Eikrem tiltrer åremålsstilling som post doktor 1. august 2022. Ved tiltredelse innplasseres Eikrem i lønnstrinn 86. Framtidig lønnsregulering etter ordinære forhandlinger. Medlemskapet i Statens pensjonskasse opprettholdes i åremålsperioden.
5. Eventuelle spørsmål knyttet til ansettelsesforholdet rettes til organisasjonsdirektøren eller den vedkommende bemyndiger.
6. Det utstedes en ny arbeidsavtale som gjelder frem til 31. juli 2026. Arbeidsforholdet opphører fra og med 1. august 2026.
7. Eikrem skal ikke ha kontorsted på NTNU under åremålsperioden. NTNU bidrar med tilstrekkelig utstyr på et eventuelt hjemmekontor.
8. Det er ikke undervisningsplikt i åremålsstillingen.
9. Eventuelle forskningsopphold ved annen institusjon i utlandet skjer etter ordinære retningslinjer for forskningstermin – internasjonal mobilitet. Slikt opphold kan ha varighet på inntil 1 år og 6 måneder.
10. Det stilles ikke krav om veileder, men Eikrem kan foreslå veileder som NTNU godkjenner.
11. Åremålsstillingens varighet er fire år, og Eikrem fratrer derved stillingen 31. juli 2026.
12. Det gis driftsmidler og dekkes reisekostnader etter normal praksis. Driftsmidler gis inntil kr 15 000,- pr mnd., på grunnlag av dokumenterte utgifter. Andre reisekostnader dekkes etter statens satser på normal måte.
13. I tillegg utbetales et sluttvederlag tilsvarende 12 måneders lønn. 50% av beløpet utbetales snarest mulig og senest innen utløpet av 2021. Resterende 50 % når arbeidsforholdet opphører 31. juli 2026.
14. Partene blir enige om hva som kommuniseres offentlig ved felles pressemelding.



15. Ved inngåelsen av denne avtalen er partene enige om at de ikke har ytterligere krav mot hverandre i forbindelse med ansettelsesforholdet som førsteamanuensis i psykologi ved institutt for sosialt arbeid ved NTNU og opphøret av dette, utover det som fremgår av avtalen. Arbeidstaker fraskriver seg dermed gjennom avtalen rett til å fremme ytterligere krav mot arbeidsgiver, herunder rett til å anlegge søksmål mot arbeidsgiver etter de særlige prosessreglene i statsansatteloven.

Trondheim 2. desember 2021



Roar Tobro
Konst. organisasjonsdirektør



Øyvind Eikrem
Øyvind Eikrem