

# Pulsmåling 2 om hjemmekontorsituasjonen

Resultater fra undersøkelser om hjemmekontorsituasjonen  
målt i november.

Rapportering desember 2020

## Om undersøkelsene – timing og antall svar

- Den første undersøkelsen ble gjennomført blant alle ansatte i perioden **18.- 30. juni**.  
1705 ansatte besvarte undersøkelsen.
- Den andre og oppfølgende undersøkelsen ble gjennomført blant alle ansatte i perioden **16.- 29. november**.  
1670 ansatte besvarte undersøkelsen.
- Antall besvarelser på fakulteter, senter og fellesadministrasjon er som følger:

Enhet	Juni	November	Antall ansatte*	Svarprosent november
Fakultet for helsevitenskap (HV)	390	372	576	65
Fakultet for lærerutdanning og int. studier (LUI)	412	429	561	76
Fakultet for samfunnsvitenskap (SAM)	213	213	302	71
Fakultet for teknologi, kunst og design (TKD)	180	170	316	54
Senter for velferds- og arbeidslivsforskning (SVA)	175	172	245	70
Senter for profesjonsstudier (SPS)	37	35	51	69
Fellesadministrasjonen (FA)	298	279	407	69
<b>Totalt antall besvarelser</b>	<b>1705</b>	<b>1670</b>	<b>2458</b>	<b>68</b>

\* Fra styringsportalen, november 2020

# Om rapporten

- I denne rapporten presenteres resultater for OsloMet. Resultater fra undersøkelsen gjennomført i juni (Puls 1) sammenstilles med resultater fra undersøkelsen gjennomført i november (Puls 2)
- I tillegg presenteres resultater etter hva man jobber med (uavhengig av hvor man jobber). Svaralternativene på spørsmålet «Hva jobber du med» er endret siden juni, og dette medfører at resultatene fra november ikke sammenstilles med resultatene fra juni.
- Det er noen endringer i formuleringer og noen nye spørsmål, og for disse vises ingen sammenligning med undersøkelsen gjennomført i juni.
- De forskjellene som kommenteres i denne rapporten, er statistisk signifikante.



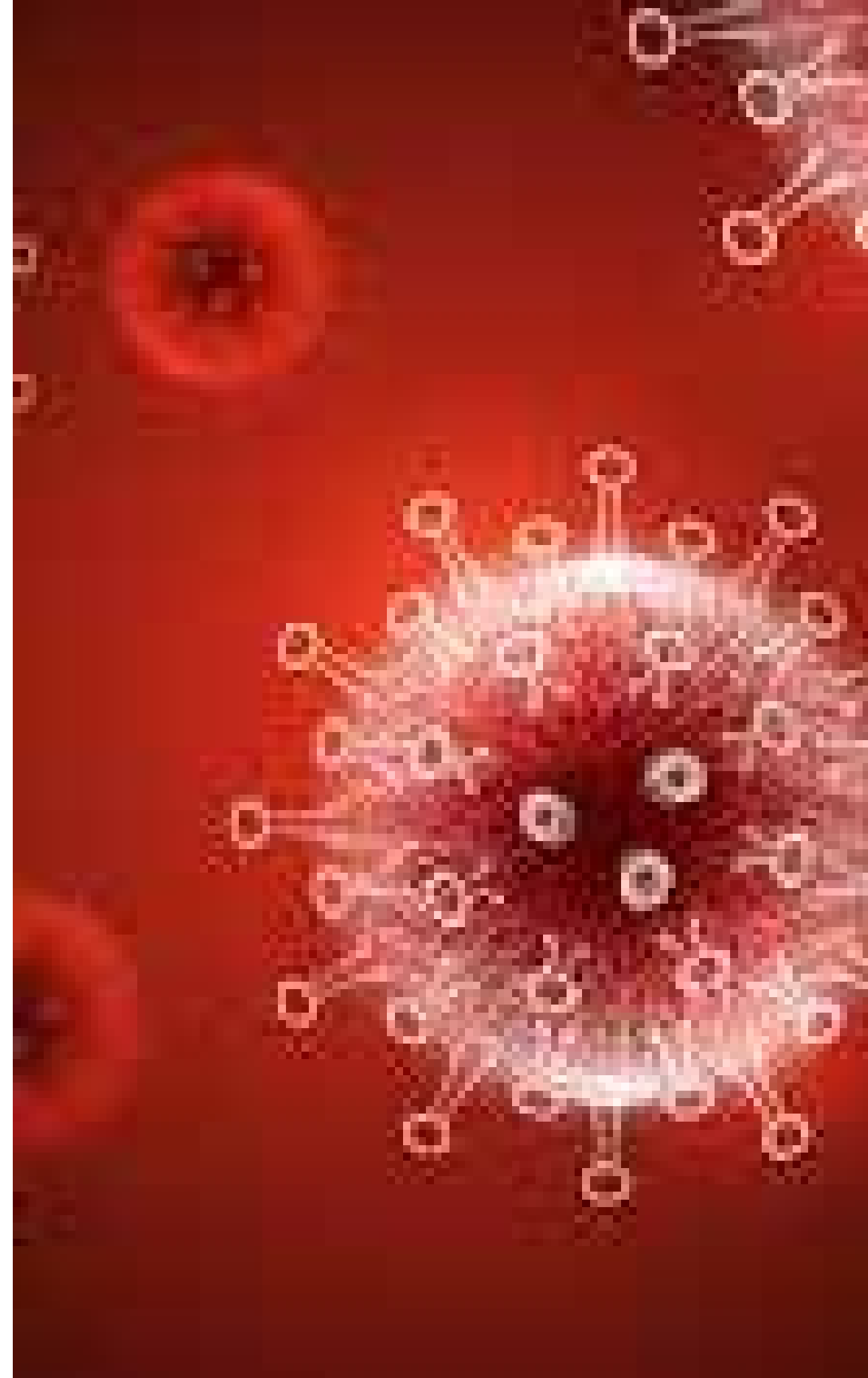
# Hovedfunn – Puls 2-undersøkelsen

Sammenlignet med i juni ser vi følgende:

- Flere ansatte har nå det utstyret de trenger for å kunne løse arbeidsoppgavene på en god måte på hjemmekontor
- Godt over halvparten synes det har fungert godt på hjemmekontor siste tre måneder. Dette er en mindre andel enn i juni-målingen.
- Over halvparten opplever fremdeles at de har opplevd god kontakt og støtte fra kolleger. Dette er en mindre andel enn i juni.
- Halvparten har merket fysisk ubehag. Dette er økende andel.
- Færre ansatte har vært mer fysisk aktive denne høsten.

I tillegg viser Puls 2-undersøkelsen:

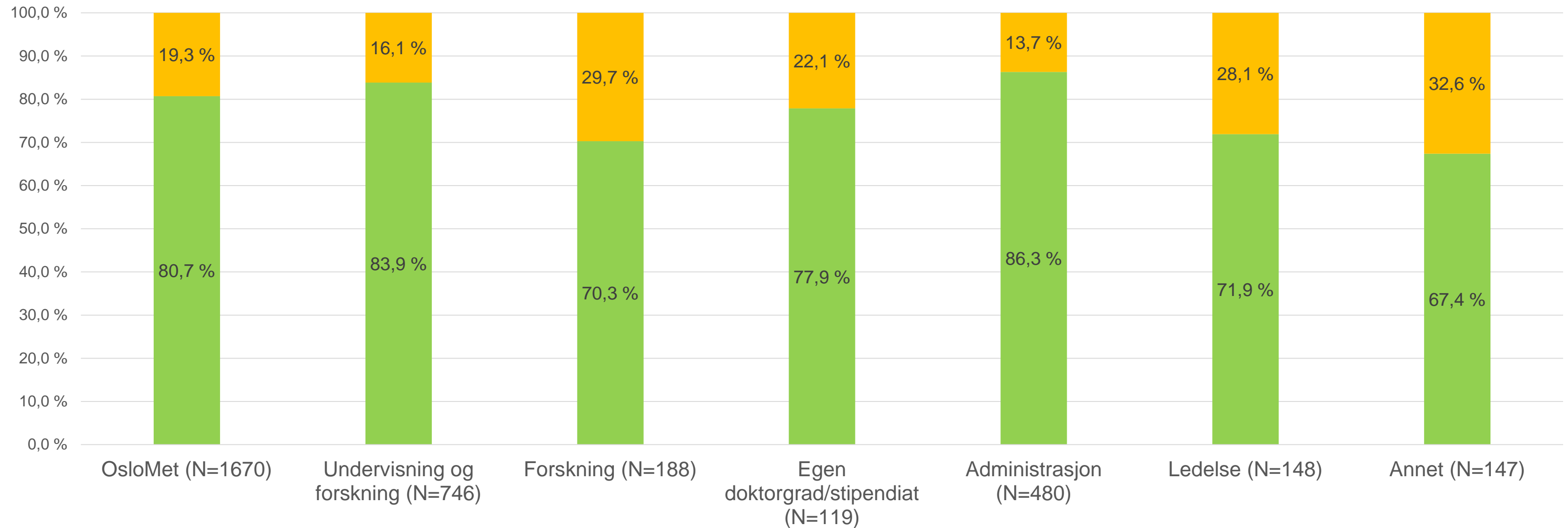
- Over 8 av 10 ledere og 8 av 10 undervisere synes det har vært spesielt utfordrende å være leder eller underviser denne høsten.
- For flertallet av underviserne har det ikke fungert godt å undervise verken hel-digitalt eller i hybride undervisningsrom.
- Doktorgradsstipendiatene skiller seg spesielt ut på følgende overordnede forhold:
  - De synes i mindre grad at det fungerer godt å jobbe på hjemmekontor – kun 3,5% synes at det fungerer svært godt.
  - De opplever i mindre grad at de får gjort jobben sin på en god måte – kun 16,8% er helt enig i påstanden.



# Om man primært har jobbet på hjemmekontor etter hva man jobber med

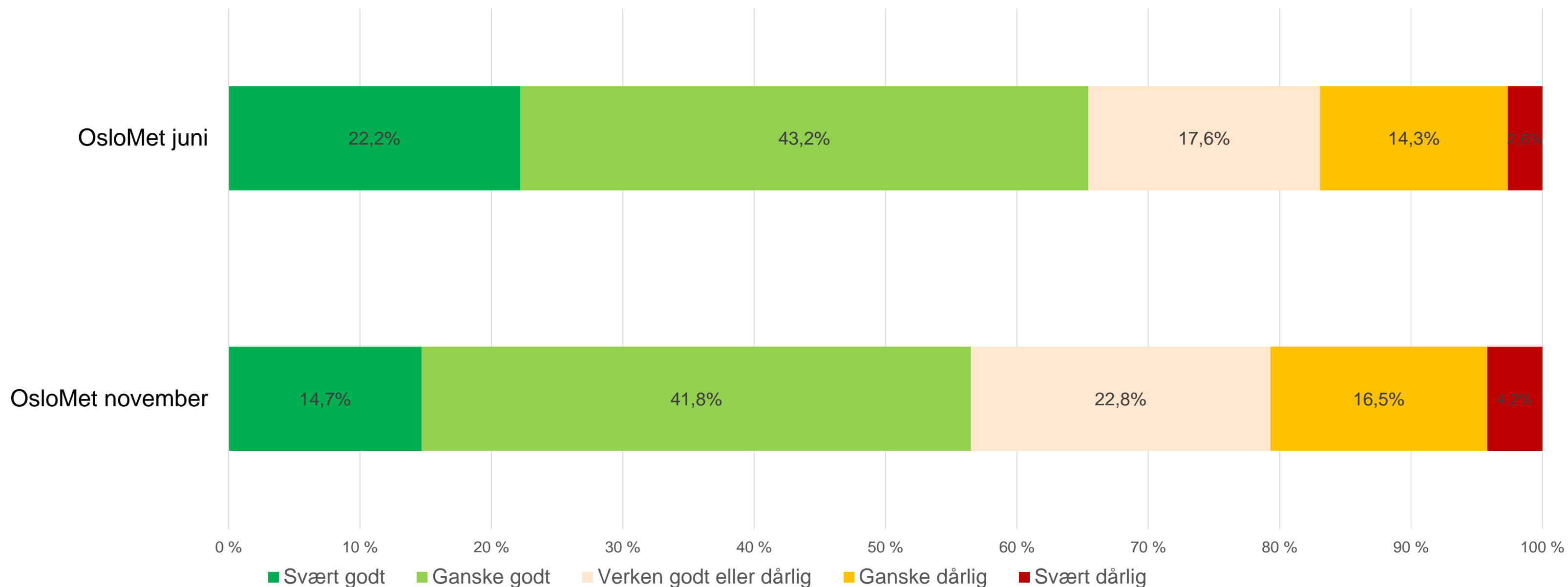
Har du primært jobbet på hjemmekontor de siste 3 månedene?

■ Ja ■ Nei



# Over halvparten av de ansatte synes det har fungert godt å jobbe på hjemmekontor siste 3 måneder.

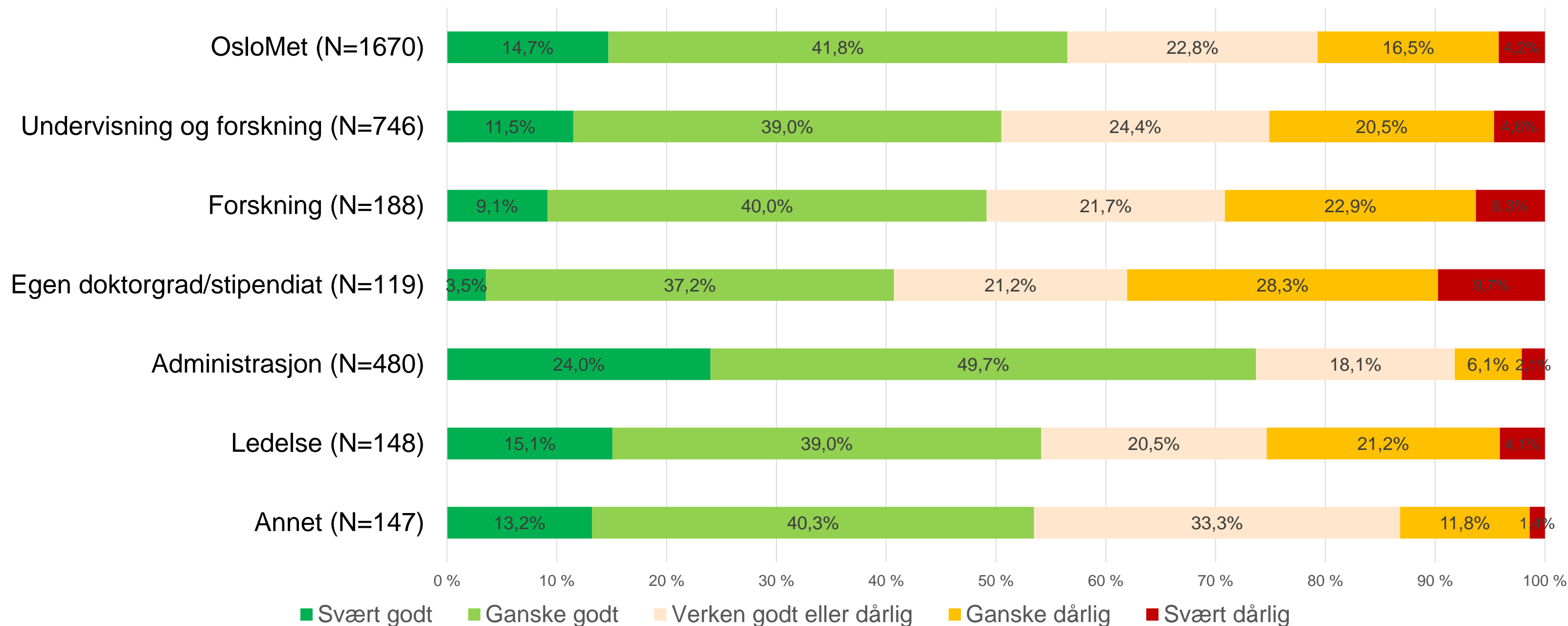
Hvor godt eller dårlig synes du det har fungert å jobbe på hjemmekontor de siste tre månedene?



Det er en nedgang i andelen ansatte som synes det har fungert svært godt denne høsten

# Hvor godt det har fungert på hjemmekontor (etter hva man jobber med)

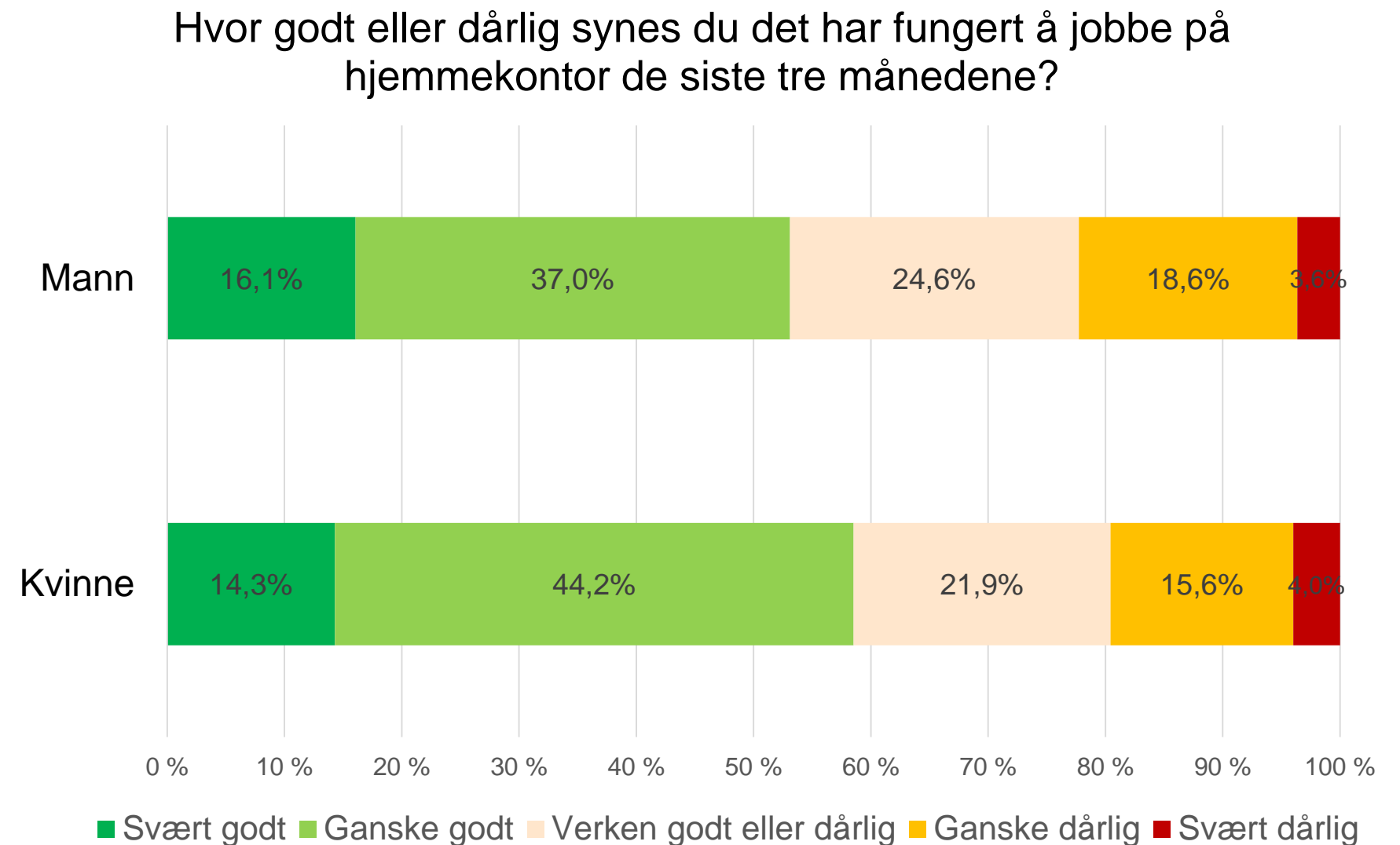
Hvor godt eller dårlig synes du det har fungert å jobbe på hjemmekontor de siste tre månedene?



De som jobber med eget doktorgradsarbeid (stipendiater) synes det har fungert dårligst.

# Fler kvinner enn menn har primært jobbet på hjemmekontor denne høsten, og flere kvinner enn menn synes det har fungert godt

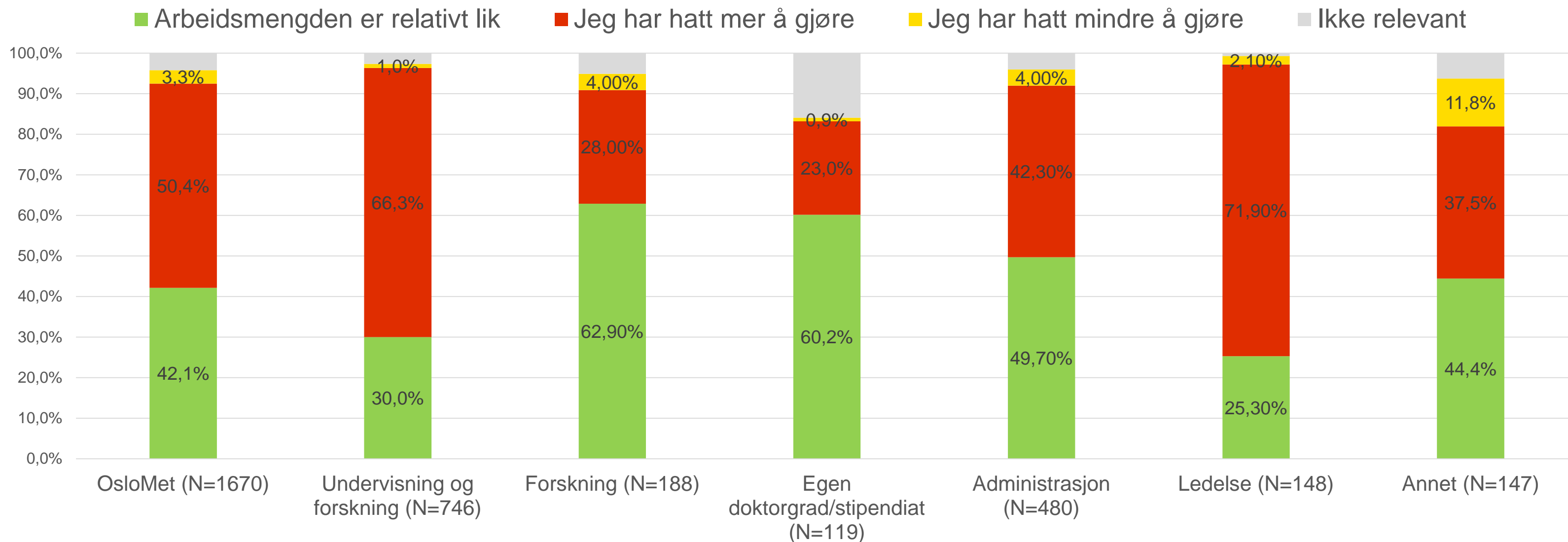
- 68 % av dem som har svart er kvinner. 29 % er menn, og de resterende 3 % har ikke ønsket å oppgi kjønn.
- 82 % av kvinnene har primært jobbet på hjemmekontor de siste tre månedene. Tilsvarende for menn er 76 %.





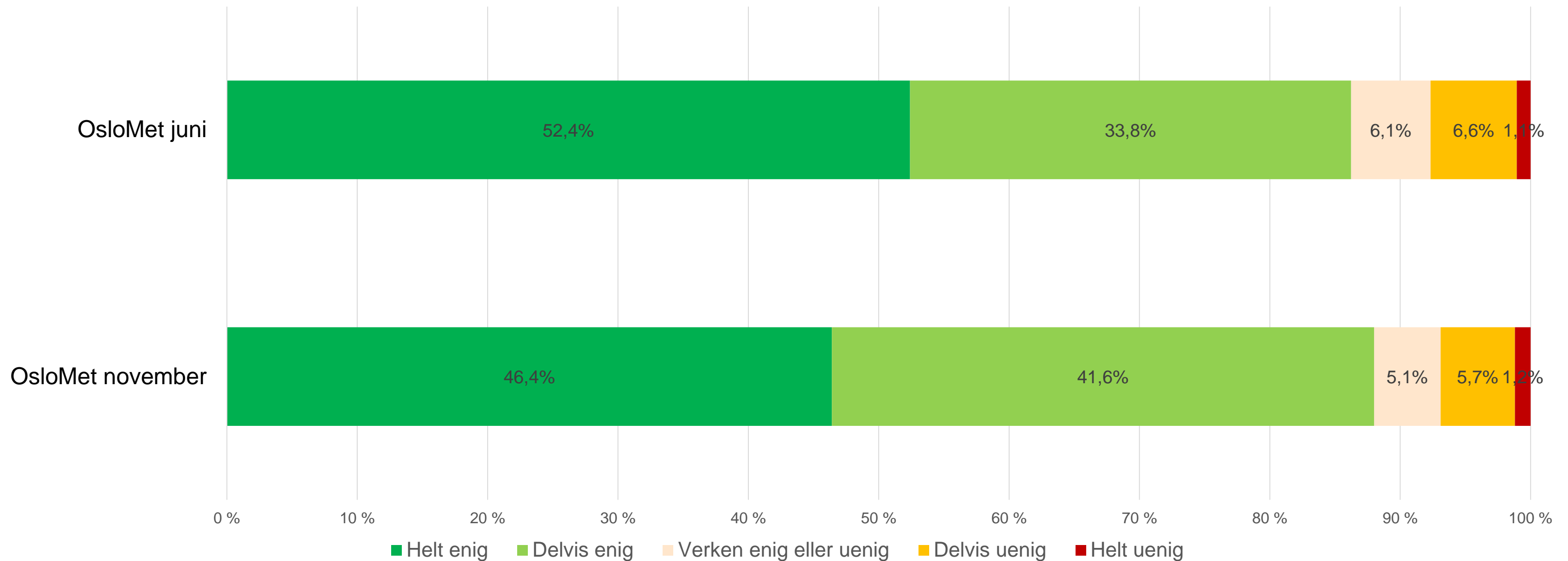
# Hvordan arbeidsmengden har vært etter hva man jobber med

Hvordan har arbeidsmengden din vært siste 3 måneder sammenlignet med en normal høst uten koronapandemi?



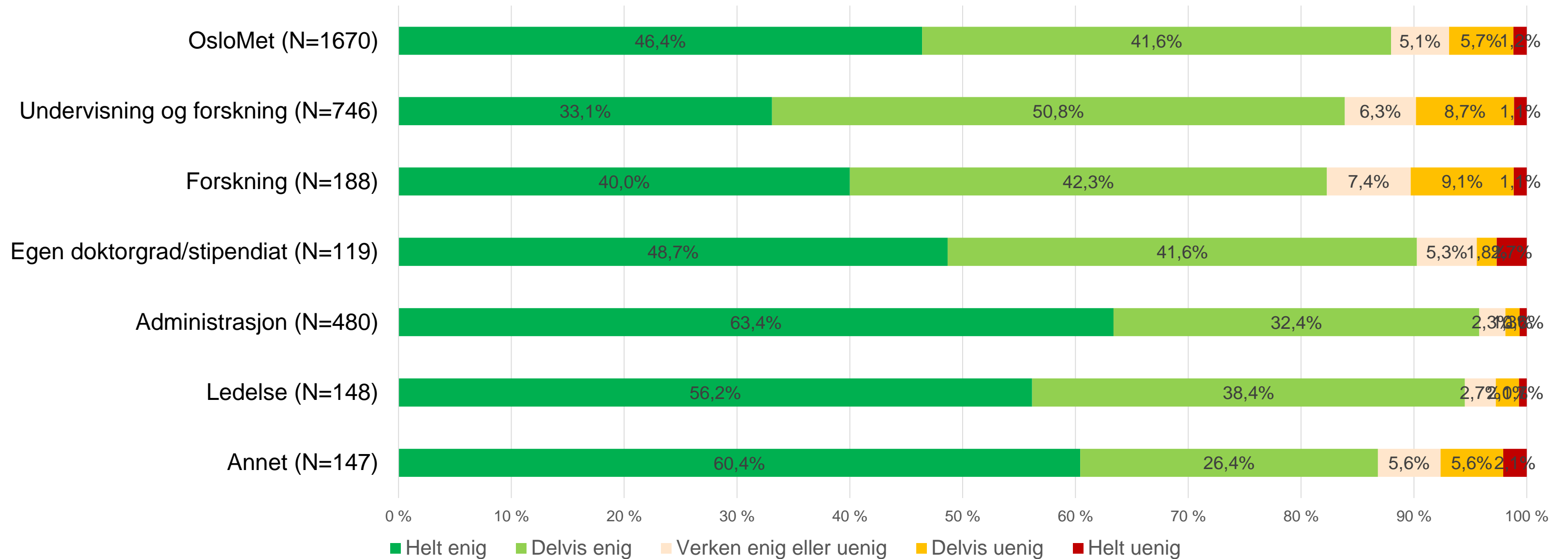
# Andelen ansatte som er enige i at de har den nødvendige digitale kompetansen er stabil, men andelen som er «helt enig» har gått ned sammenlignet med juni-målingen

«Jeg har den digitale kompetansen jeg trenger for å gjøre en god jobb på hjemmekontor»



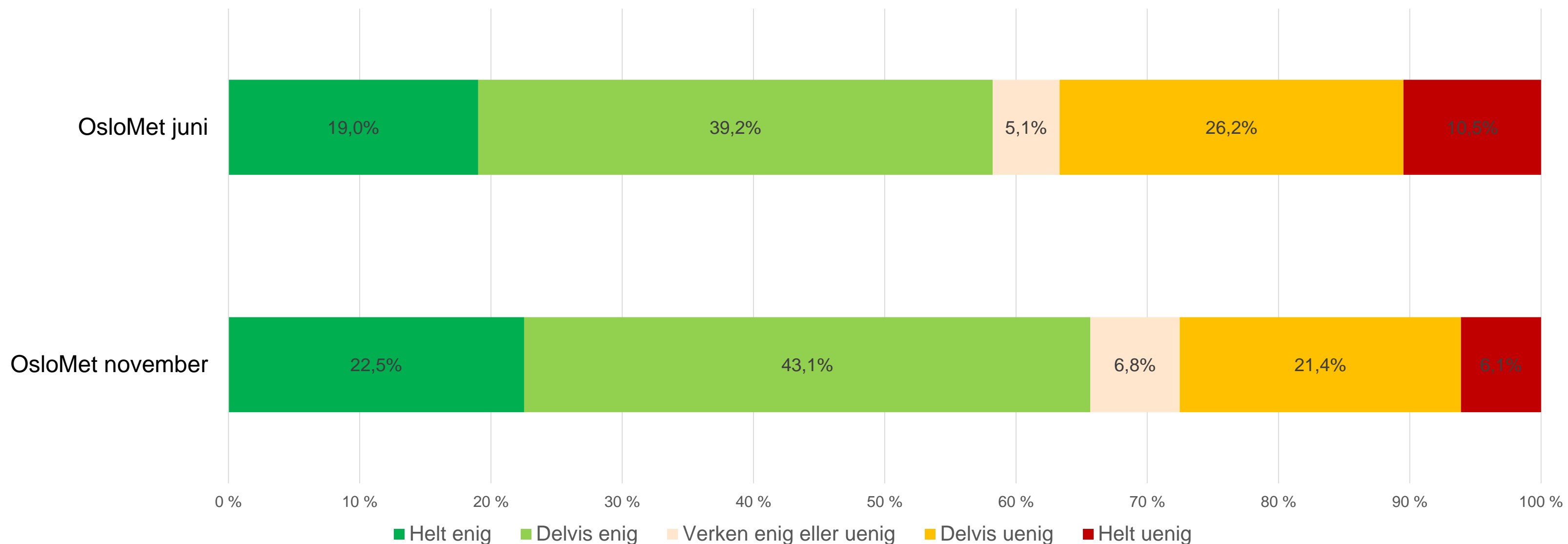
# Om man har den digitale kompetansen man trenger (etter hva man jobber med)

«Jeg har den digitale kompetansen jeg trenger for å gjøre en god jobb på hjemmekontor»



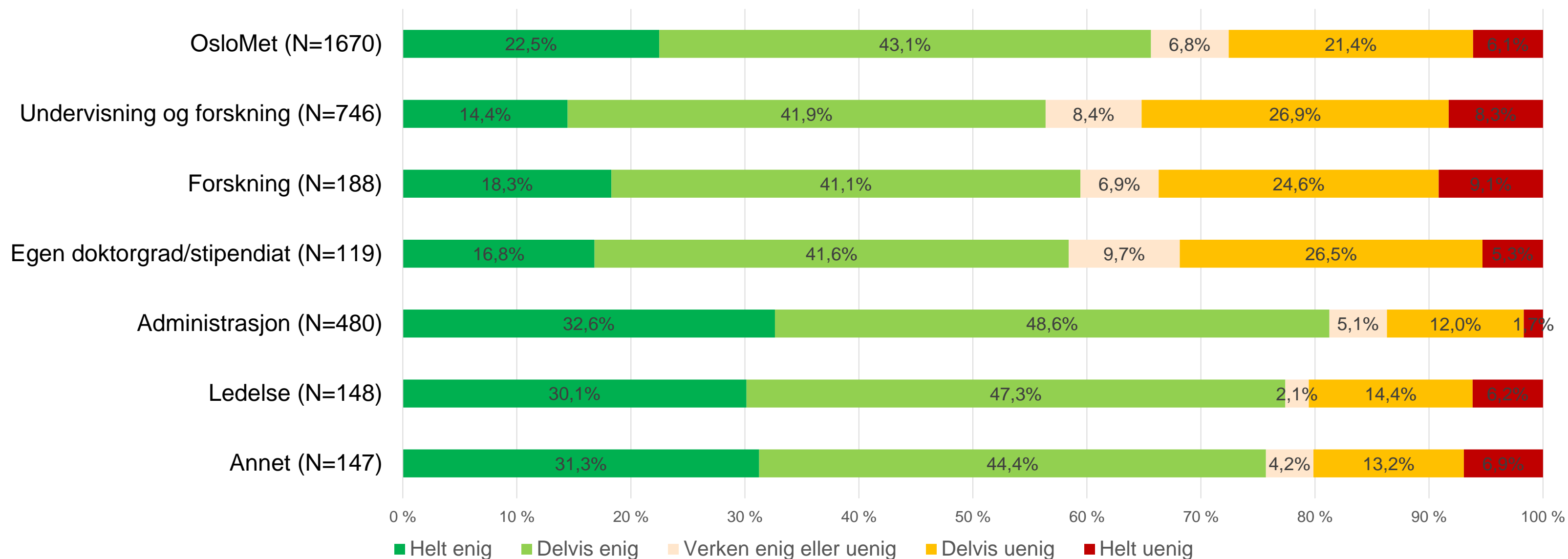
# Vi ser en økning i andelen som sier at de har det utstyret de trenger for å kunne løse arbeidsoppgavene på en god måte

«Jeg har det utstyret jeg trenger for å kunne løse arbeidsoppgavene mine på en god måte på hjemmekontor»



# Om man har det utstyret man trenger (etter hva man jobber med)

«Jeg har det utstyret jeg trenger for å kunne løse arbeidsoppgavene mine på en god måte på hjemmekontor»

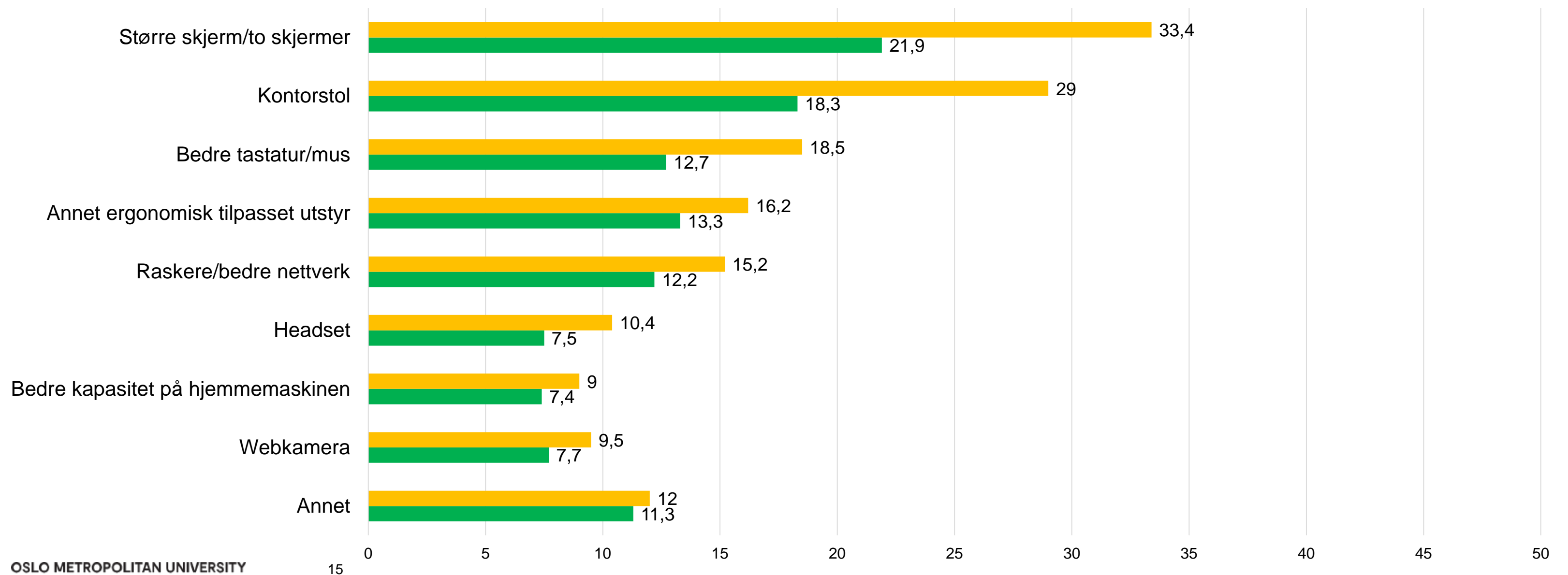


De som jobber med undervisning samt stipendiater er mest uenig i at de har det utstyret de trenger.

# 28% av de ansatte er i november *ikke* enige i at de har det utstyret de trenger: skjerm og kontorstol er fortsatt det flest trenger, men i mindre grad enn i juni

Hva slags utstyr trenger du for å kunne løse arbeidsoppgavene på en bedre måte på hjemmekontor?

OsloMet juni OsloMet november

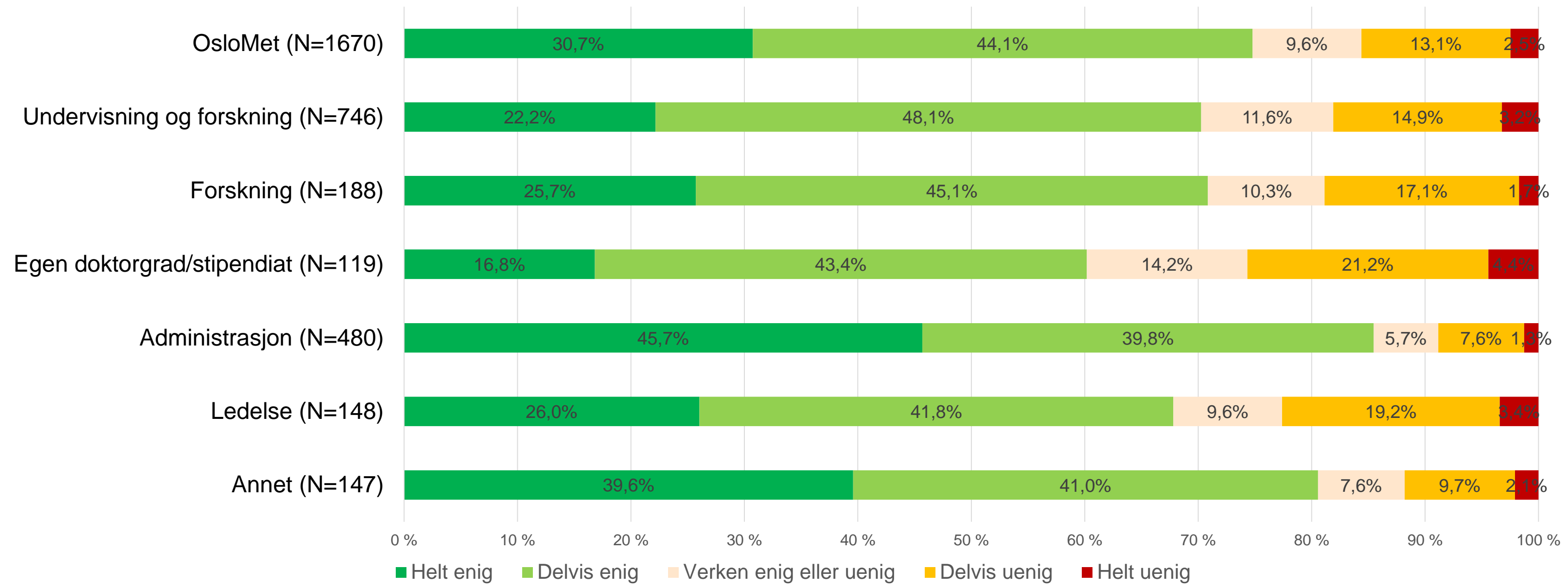


I det åpne spørsmålet har mange ansatte kommentert at de savner printer på hjemmekontor, og at de blir slitne av mye skjermtid.



# Om man får gjort jobben på en god måte (etter hva man jobber med)

«Jeg opplever at jeg gitt dagens arbeidssituasjon får gjort jobben min på en god måte»

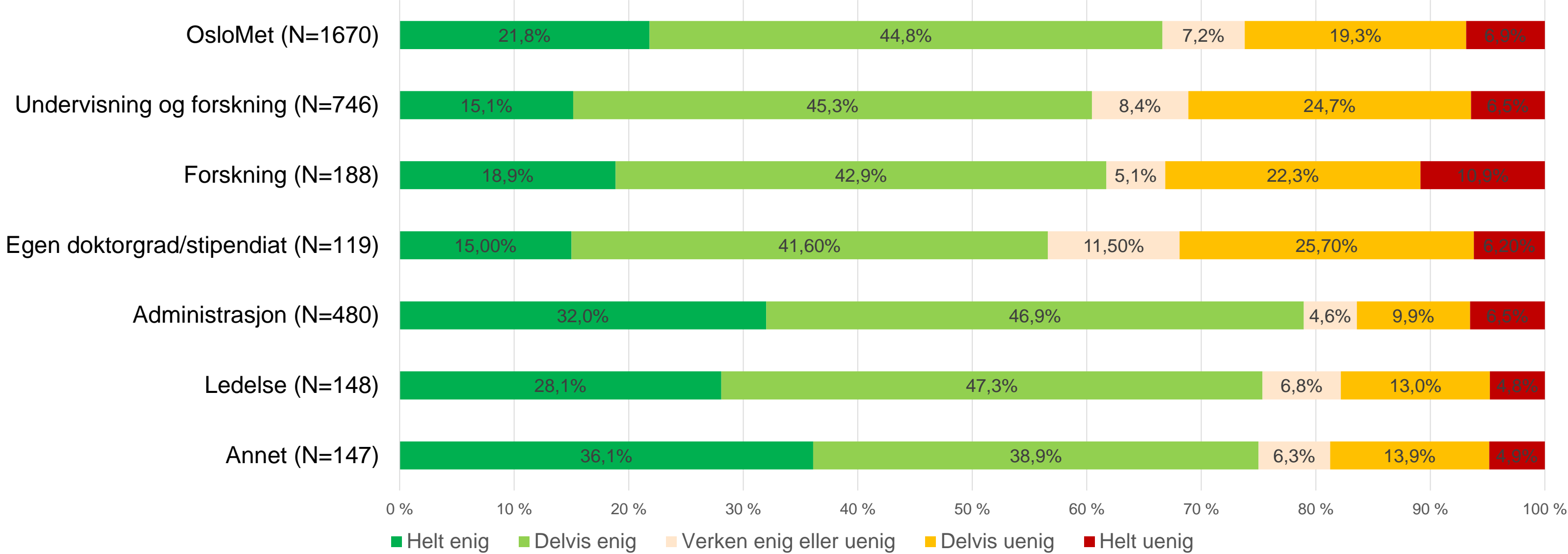


Doktorgradsstipendiater er mest uenig i at de gitt dagens arbeidssituasjon, får gjort jobben på en god måte.



# Om man har det utstyret man trenger både hjemme og på campus (etter hva man jobber med)

Til våren får vi muligens anledning til i større grad å jobbe både i lokalene til OsloMet og hjemmefra. Hvor enig eller uenig er du i påstanden: «Jeg har det utstyret jeg trenger for å kunne løse arbeidsoppgavene mine på en god måte begge steder»

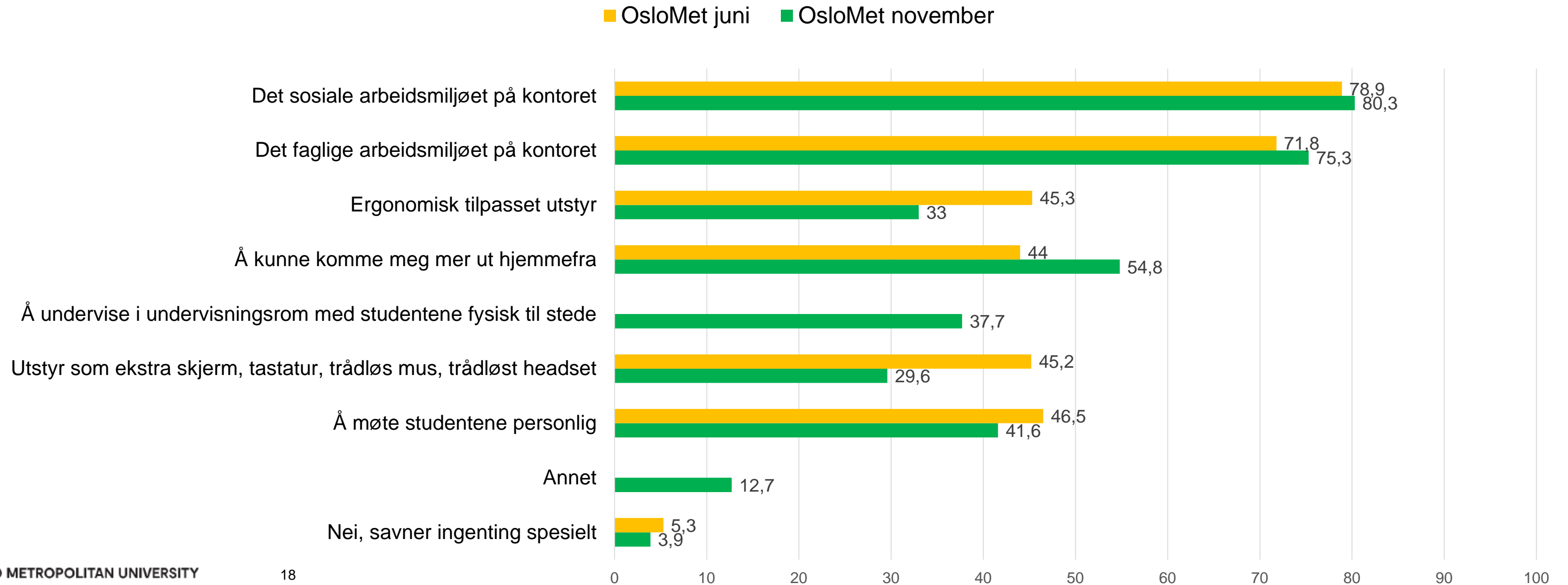


Doktorgradsstipendiater er mest uenig, eller verken enig eller uenig i, at de har det utstyret de trenger både hjemme og på campus.



# Det er fortsatt det sosiale og faglige arbeidsmiljøet på kontoret som savnes av flest ansatte

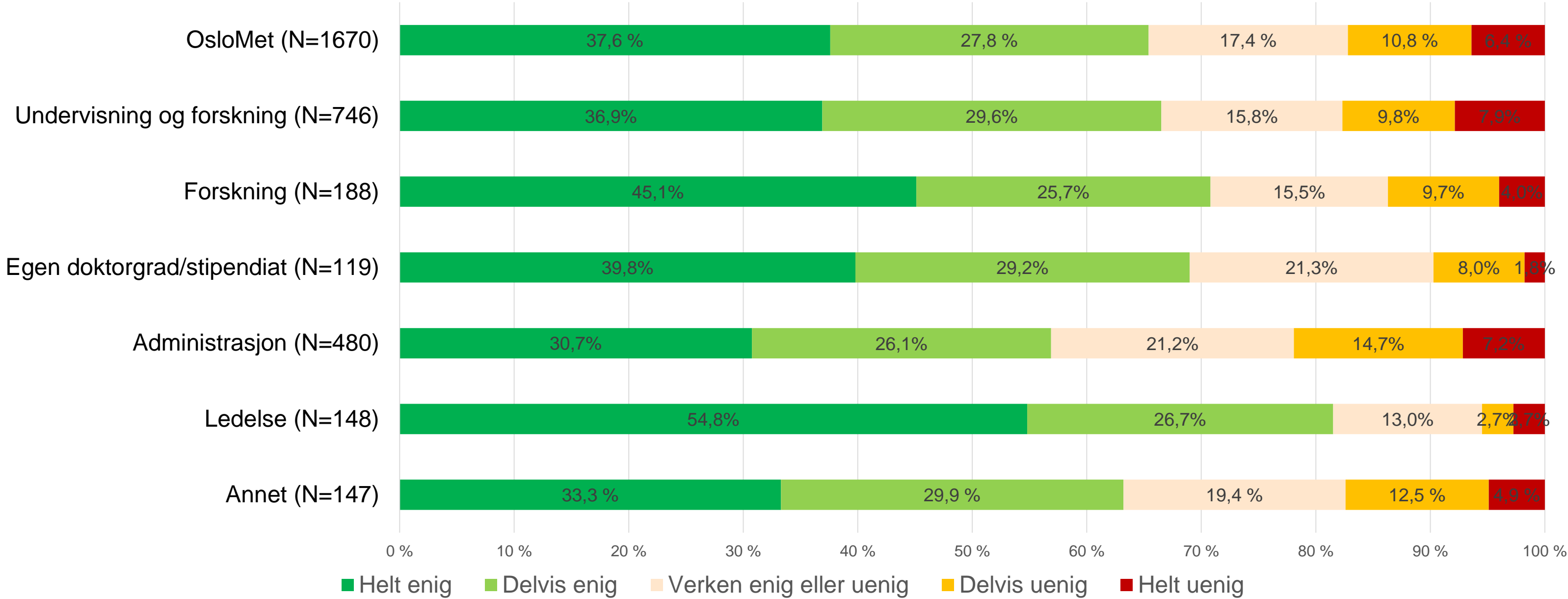
Er det noe du savner gitt dagens arbeids- og smittesituasjon?  
 (formulering juni: Er det noe du savner spesielt med det å ikke jobbe i lokalene til OsloMet)?





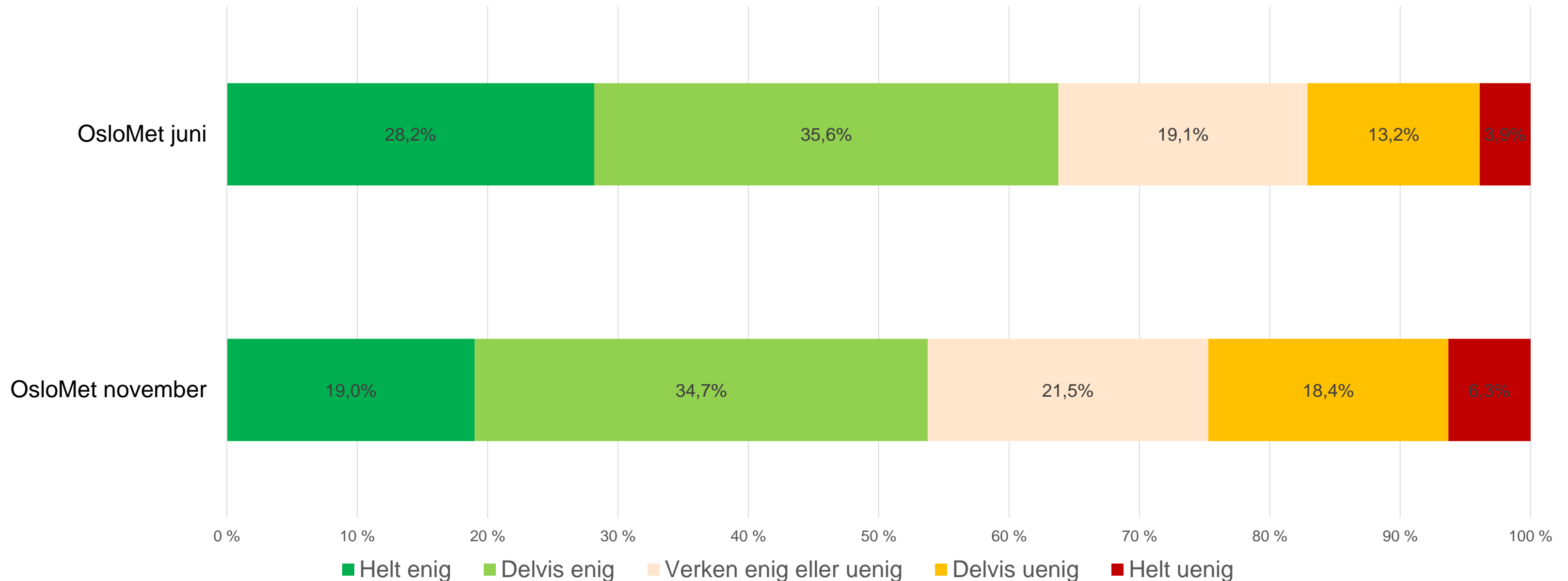
# Om det oppleves som trygt mht. smittevern å være på jobb i OsloMets lokaler (etter hva man jobber med)

«Jeg opplever det som trygt mht. smittevern å være på jobb i OsloMets lokaler»



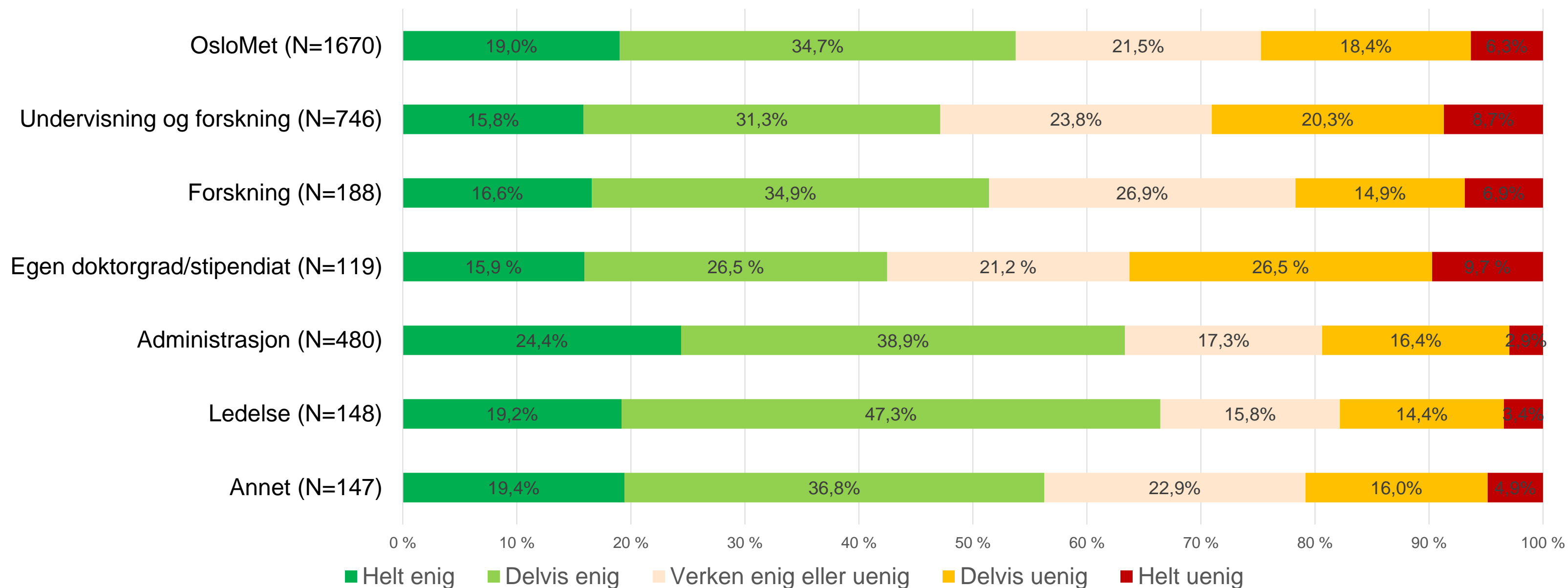
# Over halvparten opplever fremdeles god sosial kontakt og støtte fra kollegaer siste 3 månedene. Samtidig er dette en uønsket nedgang sammenlignet med i juni.

«Jeg har opplevd god sosial kontakt og støtte fra kolleger de siste 3 månedene»



# Om man har opplevd god kontakt og støtte fra kolleger (etter hva man jobber med)

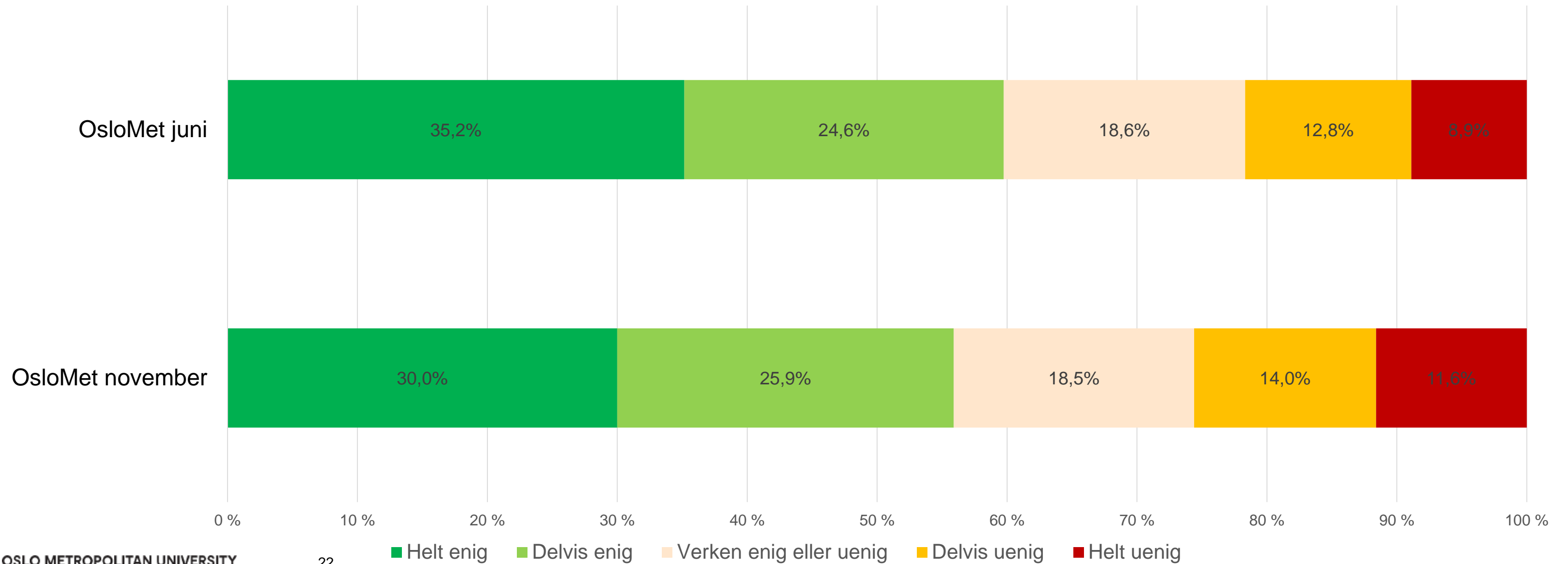
«Jeg har opplevd god sosial kontakt og støtte fra kolleger de siste 3 månedene»



Doktorgradsstipendiater er mest uenig i at de opplever god kontakt og støtte fra kollegaer.

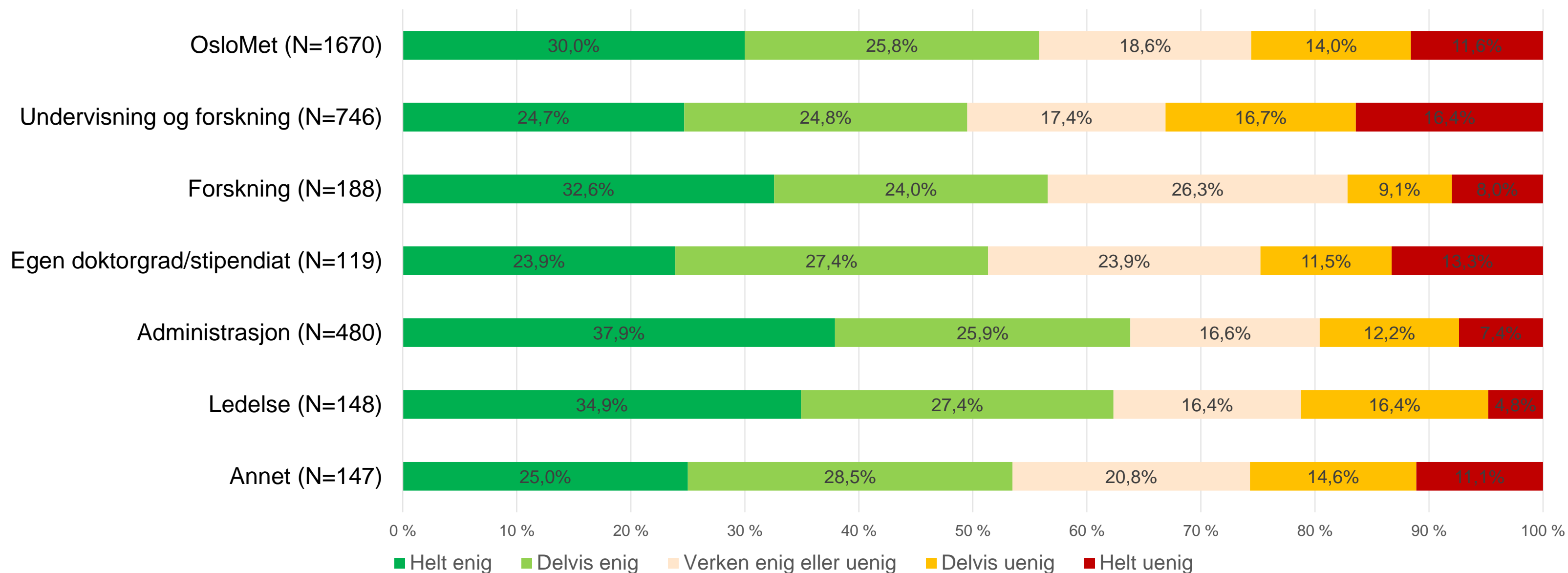
# Over halvparten er enig i at de har opplevde god oppfølgingen fra personalleder sammenlignet med i vår. Samtidig er dette en nedgang sammenlignet med i juni.

«Jeg har opplevd god oppfølging fra personalleder de siste 3 månedene»



# Om man har opplevde god oppfølgingen fra personalleder (etter hva man jobber med)

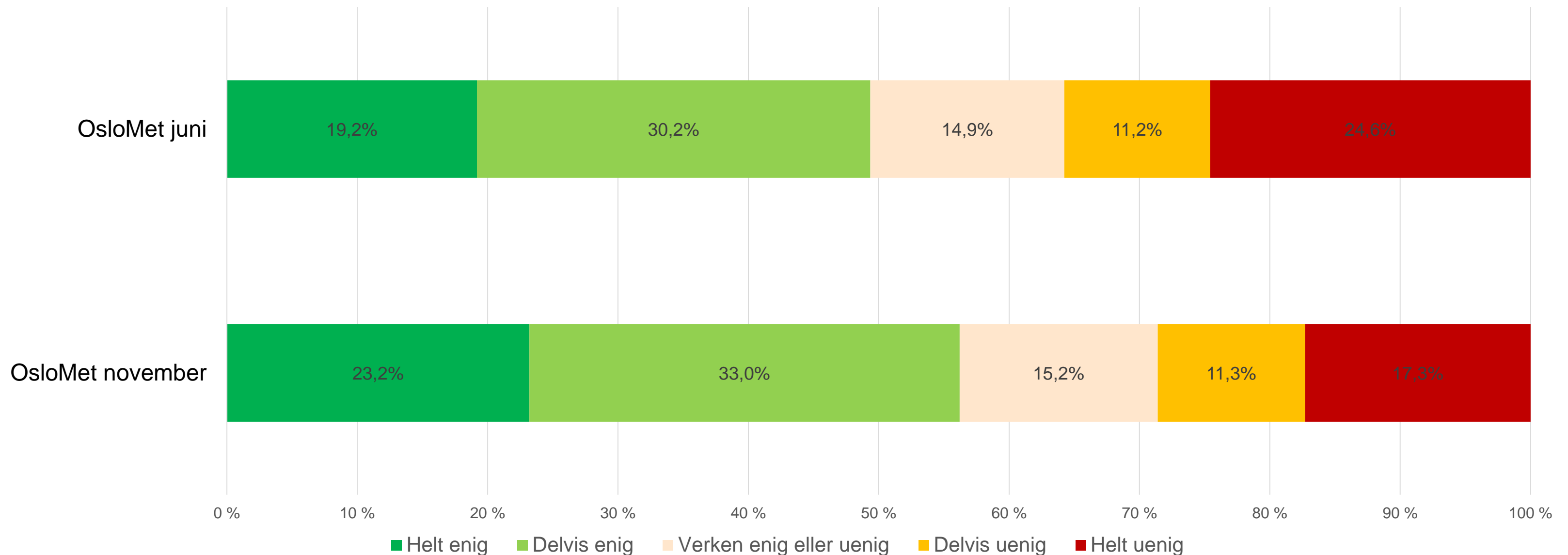
«Jeg har opplevd god oppfølging fra personalleder de siste 3 månedene»



Halvparten av underviserne og forskerne ved OsloMet er uenig eller hverken enig eller uenig i at de har opplevd god oppfølging av personalleder siste 3 mnd.

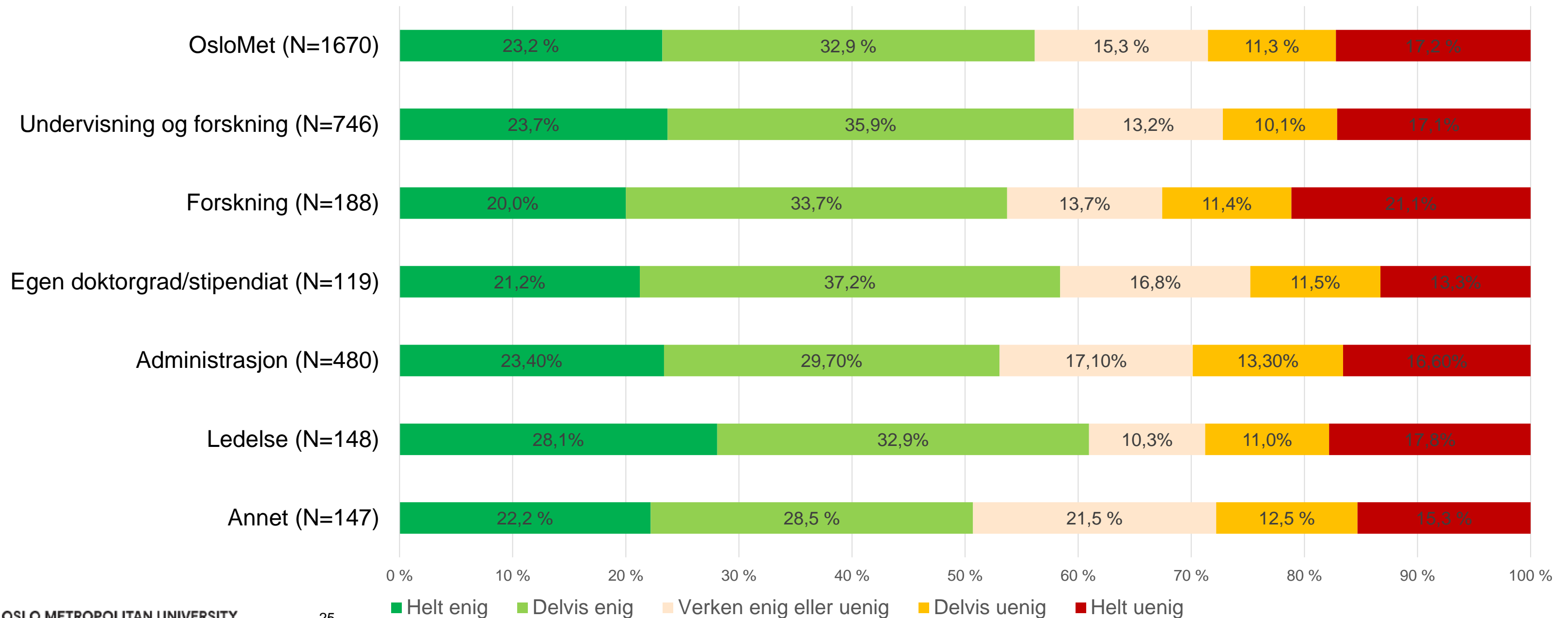
# Over halvparten har merket fysisk ubehag som kan skyndes forhold på hjemmekontoret siste 3 måneder. Dette er en økende andel siden juni.

«Jeg har merket fysiske ubehag som kan skyldes forhold på hjemmekontoret de siste 3 månedene»



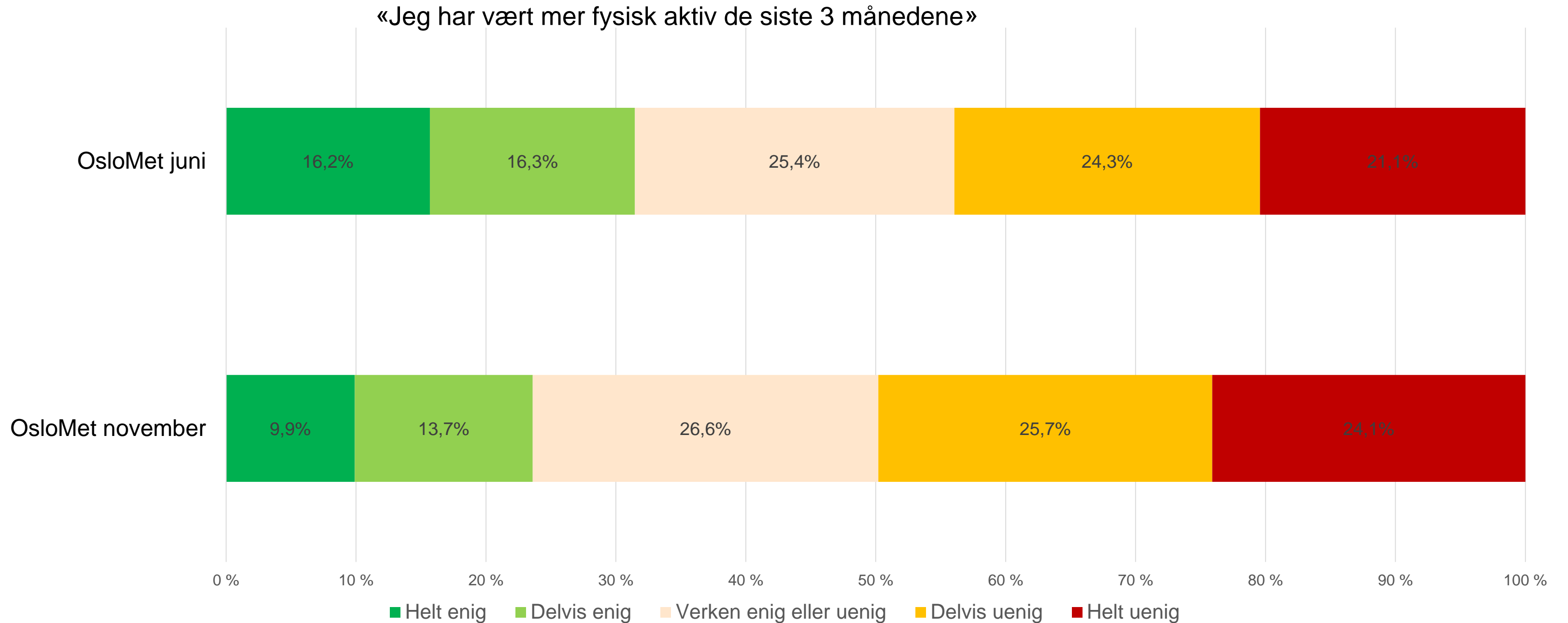
# Om man har merket fysisk ubehag som kan skyndes forhold på hjemmekontoret (etter hva man jobber med)

«Jeg har merket fysiske ubehag som kan skyldes forhold på hjemmekontoret de siste 3 månedene»



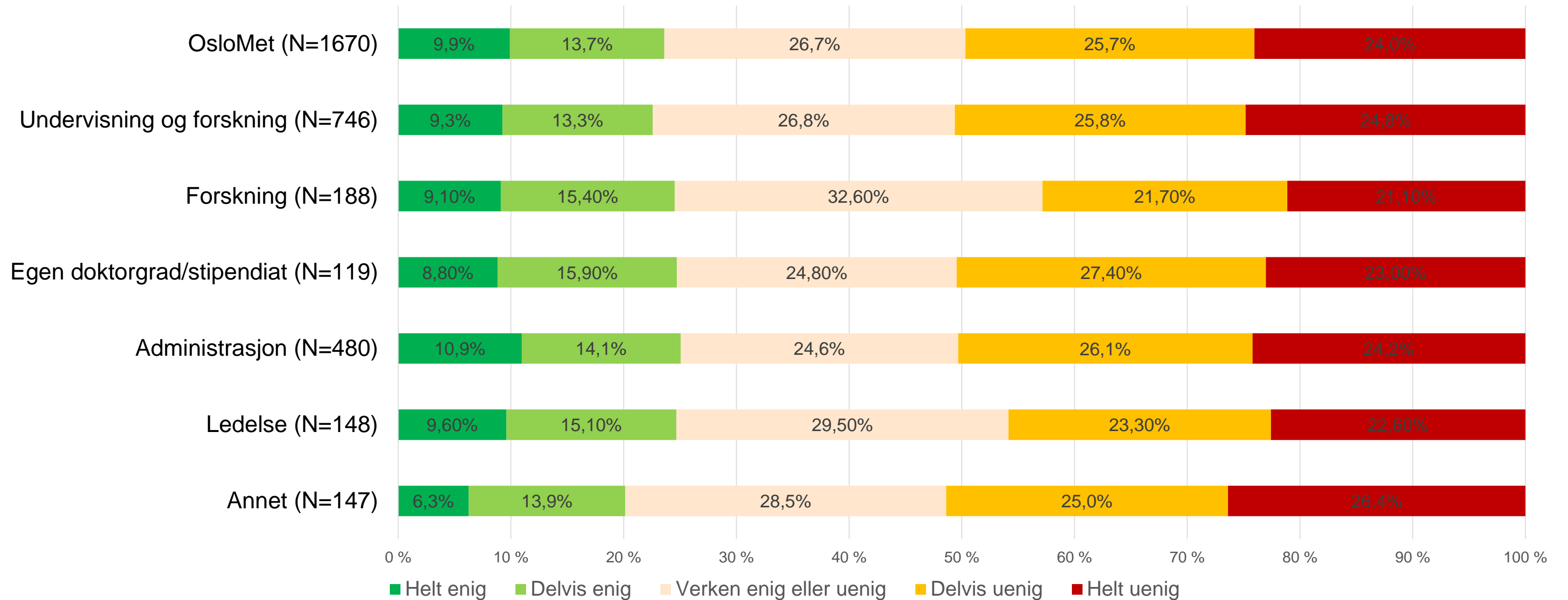


# Færre ansatte har vært mer fysisk aktive denne høsten sammenlignet med i vår



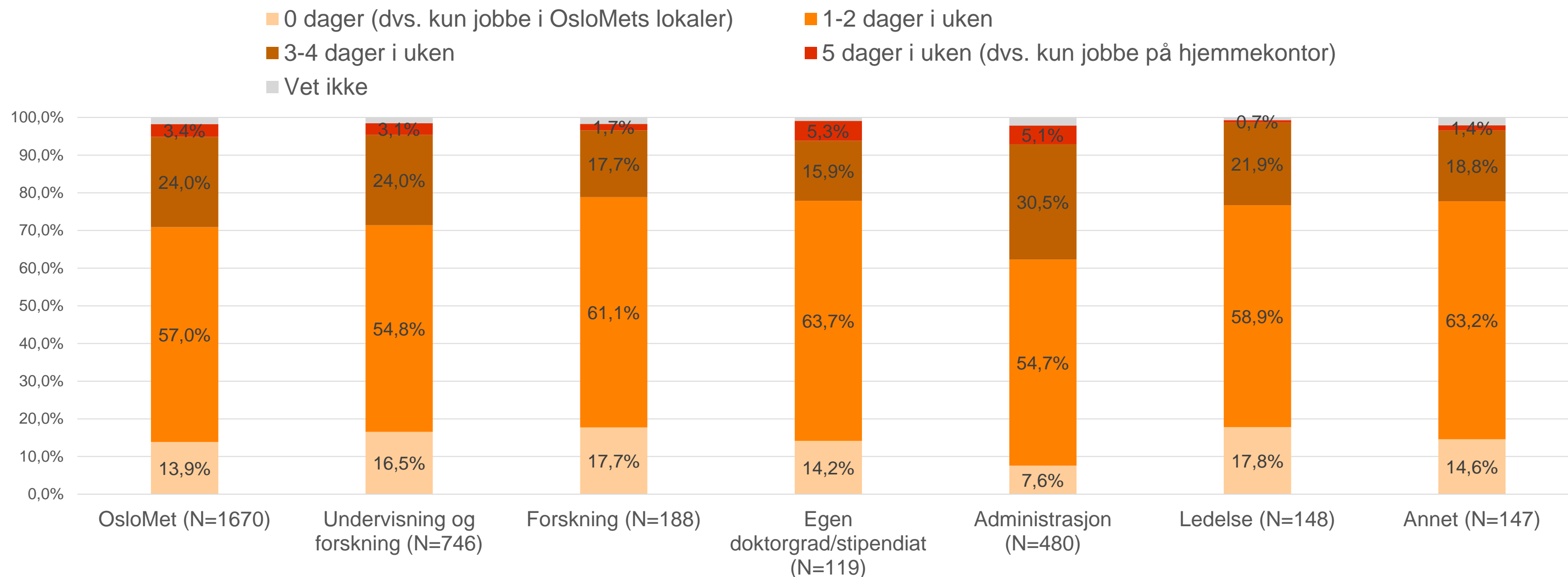
# Om man har vært mer fysisk aktive (etter hva man jobber med)

«Jeg har vært mer fysisk aktiv de siste 3 månedene»



# Antall dager man kan tenke seg å jobbe på hjemmekontor (etter hva man jobber med)

Dersom du kunne velge fritt, hvor mange dager i uken kunne du tenke deg å jobbe på hjemmekontor i en normalsituasjon?



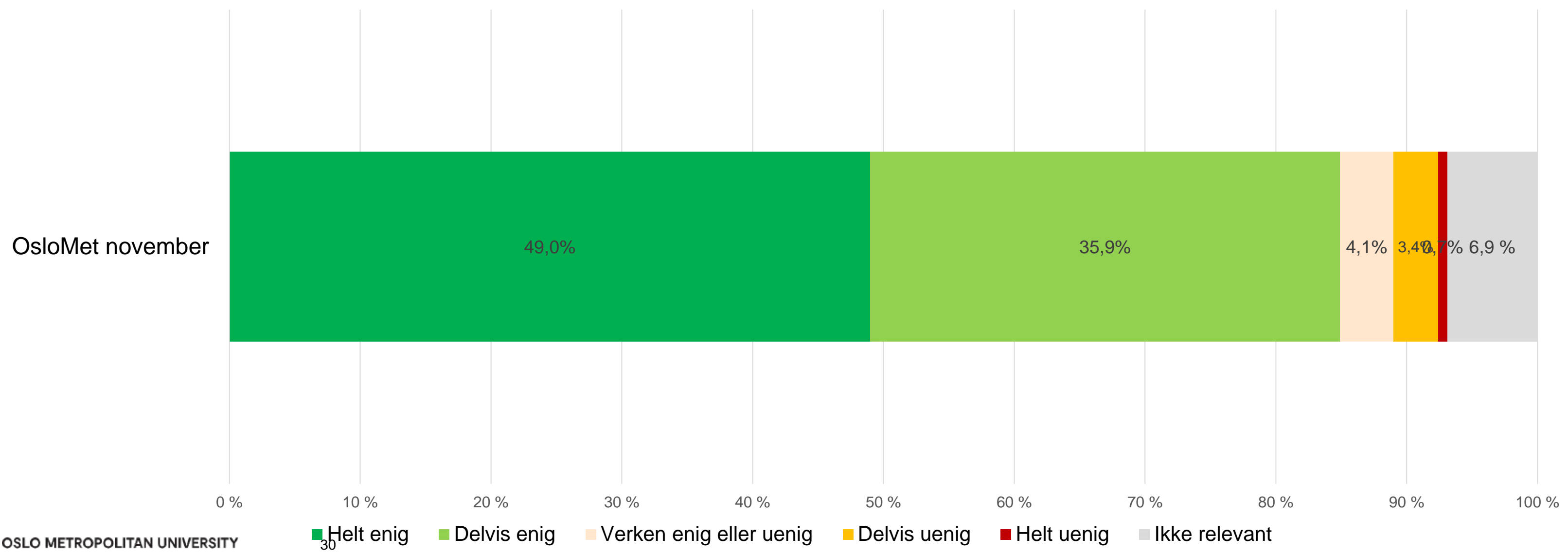
Et klart flertall innen alle grupper av ansatte, sier at de ønsker å jobbe på hjemmekontor 1-2 dager i uken i en normalsituasjon. Deretter kommer 3-4 dager i uken.

# NYE SPØRSMÅL TIL DEM SOM JOBBER MED LEDELSE OG UNDERVISNING



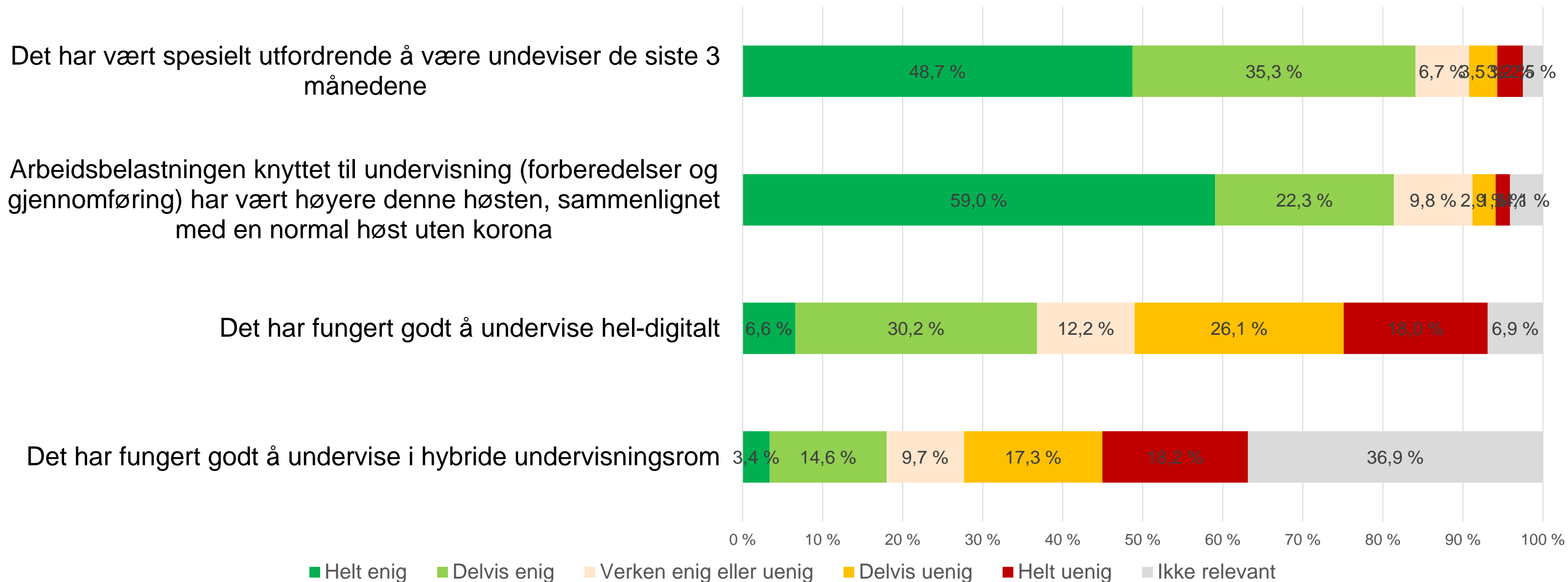
# 85 % av dem som jobber med ledelse er enige i at det har vært spesielt utfordrende å være personalleder denne høsten

«Det har vært spesielt utfordrende å være personalleder de siste 3 månedene»  
Stillet dem som jobber med ledelse (N=148)



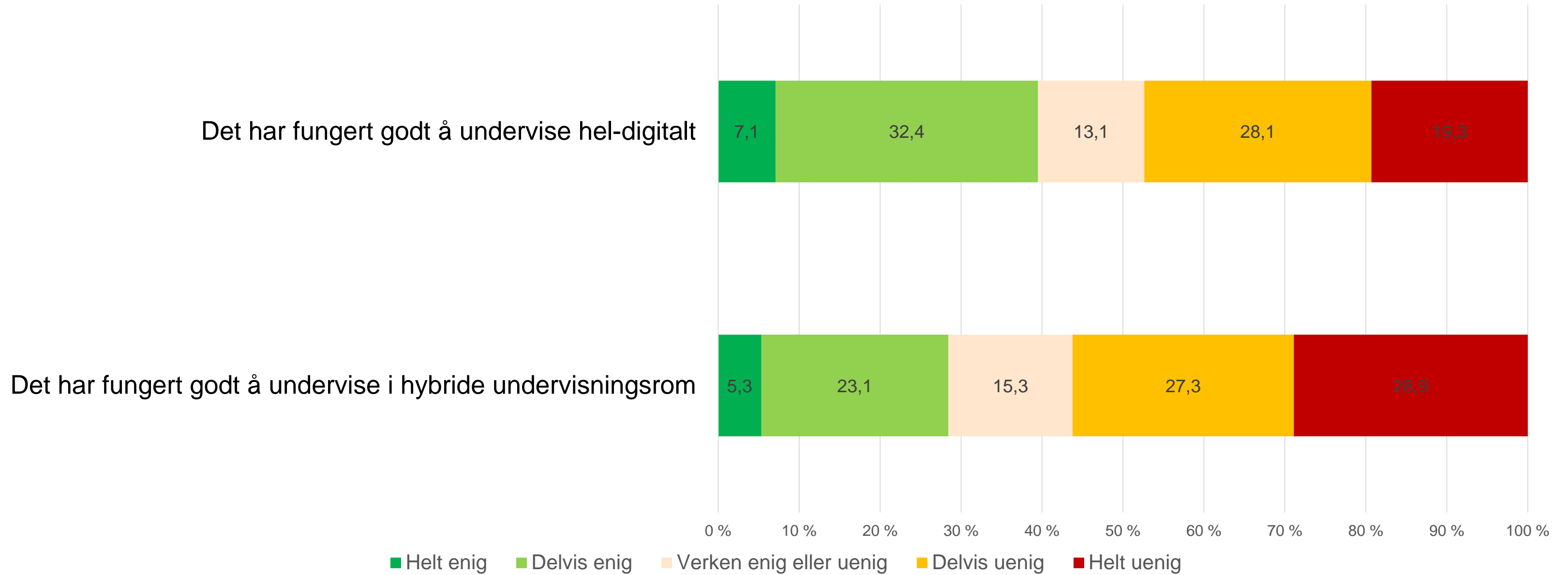
# Det har vært spesielt utfordrende å være underviser denne høsten, og arbeidsbelastningen har vært høyere enn normalt

Hvor enig eller uenig er du i påstandene?  
 Stillet dem som jobber med undervisning (N=746)



# 40 % av de som underviser er enige i at det har fungert godt å undervise hel-digitalt. Bare 29% er enige i at det har fungert godt å undervise i hybride undervisningsrom

Hvor enig eller uenig er du i påstandene?  
*Stillet dem som jobber med undervisning, de som har svart Ikke relevant er fjernet*



# Blant dem som er uenige i at det fungerer godt i hybride undervisningsrom, savner flest bedre tilrettelagte rom og bedre tilgang til teknisk støtte

Hvor enig eller uenig er du i påstandene?  
*Stillet dem som er uenige i at det har fungert godt å undervise i hybride rom (N=320)*

