

Simonsen Vogt Wiig v/adv. Marianne Kartum

Mandat for oppdraget

1 Beskrivelse av oppdraget

NTNU har besluttet å iverksette av undersøkelse ved Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap etter presseoppslag, først publisert av filternyheter.no, om at en navngitt ansatt ved Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap, NTNU, angivelig har benyttet Facebook-kontoer med pseudonym for å delta i debatter med det som kan oppfattes som krenkende innhold rettet mot bl.a. minoritetsgrupper. Selv benekter vedkommende at han står bak dette.

Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap ved dekan Marit Reitan bestiller med dette et oppdrag fra Simonsen Vogt Wiig ved adv. Marianne Kartum (heretter SVW).

SVW gis i oppdrag å foreta en objektiv og rettslig forankret avklaring, basert på faktiske forhold, hvorvidt det kan sannsynliggjøres¹ at den aktuelle ansatte står bak de forhold som er fremkommet i media eller andre lignende forhold.

I innledende del av undersøkelsen foretas en innhenting og gjennomgang av eksisterende bevis og dokumentasjon. I tillegg gjennomføres en samtale med den aktuelle ansatte, samt eventuelle vitner eller personer som har informasjon om de fremsatte påstander.

Dersom det innledningsvis konkluderes med at vedkommende står bak de forhold som er beskrevet i første avsnitt, må det videre vurderes hvorvidt dette innebærer lovbrudd, brudd på regelverk og/eller retningslinjer i staten eller ved NTNU, eller de plikter som følger av vedkommende sitt ansettelsesforhold. SVW og NTNU må sammen vurdere hvordan det videre arbeid skal legges opp. Mandat og tidsrammen for denne delen av arbeidet kan først utarbeides når innledende fase er gjennomført.

¹ For arbeidsgiver vil beviskravet i forhold til plikter etter arbeidsmiljøloven være alminnelig sannsynlighetsovervekt. Høyesterett har imidlertid i Rt. 2014 s. 1161 lagt til grunn at beviskravet kan skjerpes for faktiske omstendigheter som er særlig belastende for en part. Det må vurderes konkret om det foreligger et skjerpet beviskrav.

Postadresse	Org.nr. 974 767 880	Besøksadresse	Telefon	Saksbehandler
7491 TRONDHEIM	E-post: postmottak@su.ntnu.no http://www.ntnu.no	Dragvoll, Loholt Allé 87, Paviljong C	+47 73 59 19 00 Telefaks +47	Tlf: +47

All korrespondanse som inngår i saksbehandling skal adresseres til saksbehandlende enhet ved NTNU og ikke direkte til enkeltpersoner. Ved henvendelse vennligst oppgi referanse.

Undersøkerne forbeholder seg retten til å be om at ansvarlig oppdragsgiver flyttes til nivået over den oppdragsgiver som signerer dette mandat dersom det i undersøkelsen avdekkes informasjon som gjør denne inhabil i saken. Undersøkerne vil også på selvstendig grunnlag kunne vurdere utvidelse av sak (antall intervju eller hendelser) med basis i saksrelatert info for å kunne sikre god nok rettslig behandling av sak. Slike endringer begrunnes og foretas i samråd med NTNU.

2 Metode

Undersøkelsen gjennomføres i tråd med metodebeskrivelsen i NTNUs retningslinjer for håndtering av personkonflikter, trakassering, utilbørlig opptreden mv., advokatforeningens retningslinjer for private granskninger, rammeavtale vedrørende gjennomføring av undersøkelser og dette mandatet.

Det er viktig at de som vil bli involvert i undersøkelsen informeres om dette – både om at det er besluttet igangsatt undersøkelse og at de vil kunne bli innkalt til samtale. NTNU besørger denne underretning. Videre kommunikasjon underveis i undersøkelsen besørges av oppdragstager.

Det føres løpende referat fra samtaler som den enkelte signerer ved samtals slutt. I omfattende samtaler med kompliserte saksforhold kan referatene ferdigstilles i etterkant av møtet og deretter gjøres tilgjengelig for gjennomlesning og godkjenning.

Referat fra samtaler oppbevares hos Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig Trondheim AS, og vil i utgangspunktet kun bli utlevert til oppdragsgiver dersom oppdragsgiver ber om dette.

Arbeidstaker har plikt til å medvirke til gjennomføring av undersøkelsen, jf. arbeidsmiljøloven § 2-3, dog skal den ansattes vern mot selvinkriminering ivaretas. Hensynet til rettssikkerhet og kontradiksjon vil være førende for gjennomføringen. Alle involverte vil bli gitt rett til å møte med rådgiver under kartleggingssamtalen.

Vurderingene i saken vil bli gjort på bakgrunn av kartleggingssamtalene og innhentet dokumentasjon holdt opp mot gjeldende lover og staten/arbeidsgivers instruksjer og retningslinjer.

3 Oppdragstaker og oppdragsgiver

Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig Trondheim AS engasjeres av NTNU til å gjennomføre oppdraget i henhold til gjeldende rammeavtale. Advokat Marianne Kartum vil være ansvarlig for gjennomføring av oppdraget.

Oppdragsgiver er NTNU Fakultet for samfunns- og utdanningsvitenskap v/dekan Marit Reitan. Bestiller er seniorrådgiver Didrik Tårnesvik, og som er kontaktperson for oppdraget ved NTNU.

4 Rapportering

Rapportering i saken skjer til NTNU v/seniorrådgiver Didrik Tårnesvik, eller den NTNU utpeker.

5 Oppdragets avslutning


Oppdraget avsluttes ved at SVW overleverer rapport med konklusjoner og anbefalinger til oppdragsgiver NTNU. Den videre håndtering av saken, herunder hvorvidt rapportens konklusjoner og anbefalinger skal legges til grunn/følges, avgjøres av NTNU.

Dersom oppdragsgiver velger å ikke følge opp rapportens konklusjon eller på annen måte bryte med dette mandat, kan oppdragsgiver hverken benytte SVW navn eller henwise til dem i det videre arbeidet med saken.

Trondheim den 12. mars 2020

.....
NTNU Oppdragsgiver

dekan Marit Reitan


.....
SVW Oppdragstaker

I samsvar med fullmakt er dette dokumentet godkjent elektronisk og har derfor ingen fysisk signatur

