

Norges miljø- og
biovitenskapelige
universitet

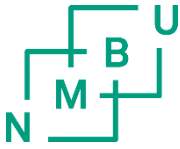
Arkivsak-dok. 19/02828-10 Arkivkode. 012
Saksbehandler Ingeborg Hauge Høyland

Saksgang Møtedato
Universitetsstyret 31.10.2019

REKTORS ORIENTERINGER TIL UNIVERSITETSSTYRET
31.10.2019

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering.



Orientering om utvalgte aktiviteter og tiltak som bygger opp under NMBUs strategi for 2019-23.

Fremragende forskning og utdanning

En svært gledelig nyhet er at NMBU er med på et ERC-Synergy-prosjekt som nettopp er bekreftet innvilget. Vincent Eijsink v/KBM er en av fire partnere i prosjektet CUBE, Unravelling the secrets of Cu-based catalysts for C-H activation, som ERC har tildelt rundt 100 millioner kroner over en seksårsperiode. NMBUs andel er ca. 26 millioner kroner. De tre andre deltakerne er Unni Olsbye v/ Kjemisk institutt, UiO; Silvia Bordiga v/ Universitetet i Torino, Italia og Serena DeBeer v/ Max Planck Institute, Tyskland.

Dette er en av de mest prestisjefylte tildelingene man kan få i Europa. Prosjekt var det eneste norske som vant frem ved denne tildelingen. CUBE er NMBUs andre ERC-prosjekt, vi hadde et i EUs 7. rammeprogram (ERC Starting Grant, Phil Pope, KBM). Omtale av CUBE:

<https://www.nmbu.no/aktuelt/node/38538> og
<https://forskning.no/universitetet-i-oslo/storstilt-eu-stotte-til-nmbu-og-uio/1576163>

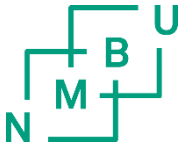
NMBUs forskningspris 2019 ble tildelt førsteamanuensis Morten Kjos ved KBM. Han forsker på temaer som kan være avgjørende for å bekjempe antibiotikaresistens.

Alf Bjørseths inspirasjonspris 2019 ble tildelt dr. Torbjørn Mehl ved REALTEK. Han forsker innenfor temaet fornybar energi.

Det ble utdelt tre æresdoktorater på årets doktorgradsseremoni til Professor Kongjian Yu ved Peking Universitet innen Landskapsarkitektur, Professor Ottar Brox innen samfunnsforskning og til Sven Brunberg innen bjørneforskning og viltforvaltning.

NMBU fikk god uttelling ved tildeling av midler til Nasjonal Forskningsinfrastruktur:

- Koordinatorprosjekt Food Pilot Plant Norway II. Midlene skal brukes til å oppgradere og utvikle matpilot- og bioraffineringsanleggene våre, noe som byr på nye og unike muligheter for forskning og innovasjon, særlig rettet mot bærekraftig matproduksjon
- Partnerprosjekt National network of Advanced Proteomics Infrastructure (NAPI). NAPI er en nasjonal infrastruktur for proteomikk (proteinanalyser). Det er tidligere blitt investert store midler i genanalyser. Nå er tiden inne for investeringer i proteinanalyser.
- Partnerprosjekt BioMedData - an infrastructure for data sharing and management. Infrastruktur for datahåndtering og datadeling innenfor biologisk og medisinsk forskning inclusive legge til rette for tettere samarbeid og bedre dataflyt på tvers av de ulike infrastrukturene.



FFU-satsingen i sin helhet er evaluert fra NIFU og vil publiseres en av dagene. Det legges opp til ny utlysning i 2020 med oppstart i 2021. Siste samling i Talentutviklingsprogrammet gjennomføres i november 2019.

Elin Børrud, professor ved LANDSAM er nominert til Utdanningskvalitetsprisen for høyere utdanning for 2019 gjennom prosjektet Kristiansand dobbel+. Dette utforskende prosjektet er et tverrfaglig sammensatt undervisningsopplegg som kobler studentaktiviteter med praksisfeltet. «Kristiansand Dobbelt+» er navnet på et slikt undervisningsopplegg som er utviklet, testet og evaluert ved emnet LAA350 - Arkitektur og byform i byutvikling ved NMBU. Ideen bak det utforskende prosjektet er å integrere forskning, undervisning og praksis ved å gå inn i virkelige case og pågående prosesser slik som kommunesammenslåing (referanse kursrapport 2018)), implementering av regional plan (referanse – Exploring CompactAbility) etc. og la studentene utforske utviklingsmulighetene på konkrete arealer. Utdanningskvalitetsprisen deles ut av Kunnskapsdepartementet og belønner fremragende arbeid med utdanningskvalitet og skal stimulere institusjonene og fagmiljøene til systematisk arbeid med å videreutvikle kvaliteten på utdanningene sine. Prisen er på 1 million kroner.

Tverrfaglighet

9-10. oktober ble The Xynteo Exchange gjennomført i Oslo. NMBU er partner med Xynteo og flere av våre forskere og studenter var invitert til å delta som eksperter i de ulike teams. Prorektor Solve Sæbø presenterte sine tanker om fremtidens kompetanse under studioet som jobbet med "Shaping the future of work". Dette er hva Xynteo skriver om dette eventet. «The Xynteo Exchange brings 500 mission-driven leaders and practitioners across business, academia, the arts, and activism to Oslo, to accelerate collaborative action to tackle systemic problems, and re-think growth models that are no longer future-fit.»

Læring hele livet

SEVU har i samarbeid med flere aktører etablert tilbud som er svært populære. Et av dem er "Klimasmart landbruk", et annet er "Vikenakademiet 4.0".

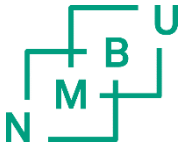
Et samlet universitet

Infrastrukturutvalgets arbeid: Utvalget har fokus på implementering av leiestedsmodellen samt etablere felles prispolitikk ved NMBU. I tillegg jobbes det med oppdaterte og enhetlige nettsider, booking- og faktureringsløsning (TopDesk) og hva som er strategiske forskningsinfrastrukturer.

Orientering om aktiviteter innenfor utviklingsavtalen

Samarbeid med UiO

Rektorene og administrasjonensdirektøren ved UiO og NMBU møttes 11 oktober for å drøfte status på samarbeidet. NMBU har ansvar for å utvikle



møteplasser mellom UiO og NMBU. Pågående aktivitet i denne sammenheng er:

- OsloLifeScience Conf. 10.-13. februar 2020
- Arbeidet med Livsvitenskapsbygget
- Utredning av tematiske områder innen livsvitenskap ved UiO
- Digitalt Liv Norge
- The Life Science Cluster (TLSC)
- ShareLab i Forskningsparken
- UiOs lederutviklingsprogrammer for forsknings- og utdanningsledere
- Peder Saether samarbeidet
- NOCC: NMBU, UMinnesota og UiO
- ERC Synergy (omtalt særskilt under FFU).
- Flere infrastruktursøknader (en søknad tildelt hvor NMBU og UiO er med), prosjektsøknader og sentersøknader (avgjøres V2020)
- EARMAs arrangement i Norge 2020: NMBU og UiO foreslått sesjon «Facilitating research success: Developing and administrating career development programs»
- Samarbeidsavtale signert mellom UiO Juridisk fakultet og NMBU
LANDSAM

NMBU er med i seks forskningsprosjekter hvor UiO har prosjektledelsen, og UiO er med i 13 prosjekter hvor NMBU har prosjektledelsen. NMBU har i år sendt 17 søknader hvor UiO er med søker, og UiO har i år sendt 14 søknader hvor NMBU er med søker.

Orientering om oppfølging internrevisjonsrapportene

I sak 80/19 ber US om at rektor kommer tilbake med en orientering om hvordan man planlegger å følge opp internrevisjonsrapportene i 1. halvår 2019.

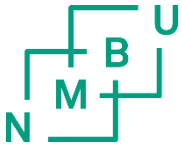
Dette gjelder rapportene Bierverv/interessekonflikter, Anskaffelser og Økonomistyring.

Det vises til rektor redegjørelse i styremøtet 13. september (sak 80/19) hvor han oppfattet internrevisors anbefalinger som relevante, men at det var behov for å drøfte anbefalingene i organisasjonen før man la en endelig plan for oppfølgingen.

Rektor legger opp til følgende:

Bierverv/interessekonflikter:

- Rektor finner det riktig å presisere at ulike former for bierverv i utgangspunktet er positivt for universitetet. Dette er med på å bygge ut eksterne relasjoner og støtter opp om NMBUs samfunnsoppdrag. Internrevisors gjennomgang og anbefalinger handler om å bygge gode rutiner som skaper tillit rundt disse ordningene, at man har fastlagt prinsipper og har kjøreregler for hvordan man kan håndtere mulige rollekonflikter som kan oppstå.
- Internrevisors anbefalinger som går på bedre og mer systematisk veiledning, og oppdatering av retningslinjer vil bli fulgt opp. Det legges



opp til en gjennomgang av retningslinjene med tilhørende veiledninger i 1. halvår 2020.

- Når det gjelder anbefalingen om å etablere et innmeldingssystem for bierverv, vil rektor avvente dette. Ved vurdering av et nytt helhetlig system for økonomi- og personalforvaltning vil mulighetene for innmelding av bierverv bli vurdert.

Anskaffelser:

- Internrevisors anbefalinger støtter opp om den fastsatte innkjøpsstrategien, og revisors anbefalinger er både gjennomført eller vil i hovedsak bli fulgt opp. Dette gjelder forhold som rydding i leverandørregisteret, bedre avtaledekning, opplæring, ytterligere digitalisering, definere nøkkeltall mv.
- Internrevisor anbefaler at man kan utvikle en distribuert innkjøpsfunksjon ved NMBU gjennom å bygge opp kompetansemiljøer som vil være i stand til å gjennomføre anskaffelser over terskelverdiene i LOA/FOA. Per i dag vurderer rektor dette til ikke å være et egnet tiltak.

Økonomistyring:

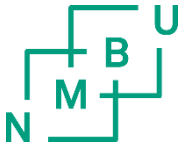
- Internrevisor påpeker i sin rapport at økonomifunksjonen har kommet langt i gjennomføring av anbefalingene som tidligere er gitt fra internrevisjonen. Det er positivt.
- Internrevisor oppsummerer sine anbefalinger i tre hovedområder; etablere en mer enhetlig økonomifunksjon, effektivisere måten man jobber på og sikre utviklingen av riktig kompetanse. Anbefalingene knyttet til de to sistnevnte områdene (effektivisering og utvikling av kompetanse) faller naturlig inn i planene for utvikling av økonomifunksjonen, og vil bli fulgt opp. Digitalisering blir viktig i denne sammenheng. Internrevisors anbefaling på området mer enhetlig økonomifunksjon, som bla forutsetter at man etablerer en sentral økonomifunksjon for hele NMBU gjennom å flytte økonomiressurser fra lokalt til sentralt nivå, utfordrer. Denne anbefalingen må gå inn i det videre arbeidet med organisasjonsutvikling og utredes nærmere i den sammenheng.
- Internrevisor peker på at det «foreligger et uforløst potensial for effektivisering av økonomifunksjonen». Dette vil bli fulgt opp gjennom de effektiviseringstiltakene som omfattes av punktet over. Det uforløste potensialet internrevisor påpeker handler også om gjennomføring av organisasjonsmessige grep. Som nevnt over, vil rektor ta dette med seg, utrede det nærmere og vurdere dette i en organisasjonsutviklingsmessig kontekst.

Orientering om tiltak for å redusere midlertidighet ved NMBU

Andelen midlertidige ansatte i sektoren er høyt på den politiske agendaen. I denne sammenheng er åremål og II-er stillinger holdt utenfor.

Pr 1.10.19 er status:

Antall midlertidige stillinger: 220,6 der ca 60% av disse er kvinner.



For å snu denne trenden har NMBU satt i gang følgende tiltak;

POA har bedt enhetene (fakultetene/avdelingene) ved NMBU om å gå igjennom ansatte som er registrert som midlertidig («engasjerte») i Agresso/UBW innen 26.4.19 og fortløpende begynne å tilby fast stilling til ansatte som har krav på dette. Resultatet etter denne første gjennomgangen var at ca. 29 ansatte antagelig har krav på fast stilling og at ytterligere 25 arbeidsforhold må vurderes grundigere.

POA vil nå gå i dialog med enhetene for å følge dette arbeidet og bistå i vurdering av enkeltsaker.

POA direktør har dessuten gått inn i en sentral gruppe i UH sektoren som skal arbeide med å finne tiltak for å redusere midlertidigheten i sektoren. NMBU vil arbeide i tråd med føringene man her kommer frem til. Gruppen skal levere sitt forslag til tiltak til Kunnskapsdepartementet innen utgangen av 2019. Gruppen ledes av Univeristetet i Bergen og alle universitet og høyskoler skal involveres i arbeidet.

Siden sist:

- Det har vært gjennomført to allmøter, ett på Adamstuen og et på Ås. Godt oppmøte og engasjement.
- 19. september avholdt DN sin Ledestjerner-konferanse, hvor ledelsen var representert. NMBU har vært kunnskapspartner i prosjektet, hvor målet har vært å kåre 30 innflytelsesrike personer innen bærekraft under 30 år. Vinner ble Christine Spiten, som er tidligere NMBU-student.
- Årets doktorgradsseremoni ble avholdt 20. september, og 47 nye doktorer fikk sitt diplom.
- Viken fylkesting holdt sitt konstituerende møte i Festsalen på NMBU 17. oktober. Det er positivt at de velger NMBU som åsted for dette.
- NMBU og Nofima hadde intern konferanse «Bærekraftig matproduksjon» 17.10.2019. Hensikten er å øke samarbeidet mellom NMBU og Nofima, og det er 40 deltakere påmeldt til konferansen.