

Nasjonal forskningsetisk komite for samfunnsvitenskap og humaniora (NESH)  
Post@etikk.com

Dato: 20. mars 2018

Saksbehandler: Bjørn Hvinden

## Gjennomføring av forskningsprosjekt finansiert av NFR – forskningsetiske hensyn

Norges forskningsråd v/ HELSEVEL-PROGRAMMET har nylig bevilget OSLOMET v/ NOVA midler til et stort prosjekt om arbeidsgiveres praksis mht. vurdering og evt. tilsetting av søkere med nedsatt funksjonsevne (*HIRE? A mixed method examination of disability and employers inclusive working life practices, pr.nr. ES611185*). Prosjektet samarbeider med partene i norsk arbeidsliv og ledende forskere i USA og Sverige. Disse forskerne har vært sentrale i den internasjonale forskningen for belyse arbeidsgiveres faktiske risikovurdering og praksis mht. søkere med nedsatt funksjonsevne bygd på feltforsøk der en har sendt store utvalg arbeidsgivere fiktive søknader på utlyste stillinger. Dette har gitt mulighet til å sammenlikne hvordan arbeidsgivere responderer på hhv. søknader der det framgår at søker har nedsatt funksjonsevne og (ellers likelydende) søknader hvor slik informasjon ikke gis. Siden metoden har blitt state-of-the-art i internasjonal forskning på området, inngår bruk av metoden i HIRE-prosjektet.

Siden vi er kjent med at NESH tidligere har vært kritisk til bruk av denne metoden, vil OSLOMET understreke at dette prosjektet er av stor betydning for universitetet. For det første er det viktig at norske forskere kan delta i internasjonal forskning på området, ved at en i Norge ikke etablerer mer restriktive oppfatninger om hvilke forskningsetiske utfordringer metoden kan reise, for eksempel mht. hvor alvorlige ulempene vil være for berørte arbeidsgivere. Vi viser til at prosjektet skjer i nært samarbeid med arbeidsgiverorganisasjonene NHO og Spekter. For andre har vi sett hvor sterkt både NHOs leder og statsminister nylig har betont behovet for en «inkluderingsdugnad» for å øke yrkesdeltakelse blant de aktuelle gruppene. Utvilsomt vil samfunnsnyttene ved å oppnå slik økt inkludering overstige den nevnte metodens mulige ulemper for berørte arbeidsgivere.

Av disse grunnene ser Rektoratet ved OSLOMET det som sterkt ønskelig at NESH etter en samlet vurdering kan konkludere at forskningsetiske hensyn ikke er til hinder for gjennomføring av det planlagte metodeopplegget i HIRE.

Vennlig hilsen



Curt Rice

rektor