

Petter Aasen
Rektor

Markering av universitetsakkreditering

21.3 mottok alle ansatte en invitasjon til universitetsfest 8. juni på Oslofjord Convention Center (OCC) – med forbehold om at regjeringen fatter det formelle vedtaket slik at vi blir Universitetet i Sørøst-Norge. De fleste av dere har antakelig også registrert diskusjonen som fulgte vedrørende valg av sted. Hovedpåstandene var at det skal foregå sosial dumping og bruk av negativ sosial kontroll knyttet til driften av kongressenteret.

Ad sosial dumping

Sosial dumping er ulovlig og en alvorlig påstand. For å demme opp for denne typen arbeidslivskriminalitet er offentlige innkjøp og anskaffelser strengt regulert. Høgskolen har i tillegg utarbeidet egne prosedyrer som stiller høye krav til våre leverandører. I forbindelse med avtaleinngåelsen med OCC har HSN fulgt gjeldende regler for offentlig anskaffelser og også lagt til grunn forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter. Gjennom inngått avtale er dermed OCC forpliktet til ikke å gi ansatte som utfører tjenester for offentlige arbeidsgivere, dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn det som følger av gjeldende allmenngjøringsforskrifter eller landsomfattende tariffavtaler.

Vi er kjent med at OCC er et aksjeselskap som eies av Brunstad Christian Church (BCC). Vi har vært i kontakt med ledelsen i OCC om saken. Den opplyser at OCC er et kommersielt selskap som drives etter vanlige forretningsmessige prinsipper. BCC er ikke involvert i driften av OCC. Ledelsen ved OCC oppgir videre at OCC er medlem av hovedorganisasjonen Virke.

Med utgangspunkt i påstanden om at OCC driver ulovlig virksomhet har HSN vært i kontakt med Arbeidstilsynet og Konkurransetilsynet om saken. Begge har meldt tilbake at de ikke har hatt saker eller at det foreligger formelle merknader knyttet til OCC.

I Norge har vi en rekke frivillige organisasjoner som i stor grad er basert på dugnadsarbeid og statsstøtte, og som også driver kommersiell virksomhet. HSN kjøper tjenester fra og samarbeider med flere. Kommersiell virksomhet basert på dugnad kan i noen sammenhenger være problematisk/konkurranssevridende. Arbeidstilsynet opplyser at det har hatt en dialog med OCC om grenseoppgangen mellom dugnad og arbeid. Tilsynet har ingen formelle merknader knyttet til praksis ved OCC.

HSN har dermed ingen holdepunkter som støtter påstanden om at OCC driver ulovlig virksomhet og utøver sosial dumping.

Ad bruk av negativ sosial kontroll

Den andre problemstillingen er påstanden om at eieren av OCC, BCC, utøver negativ sosial kontroll gjennom trossamfunnets religionsutøvelse. Dette er en vanskeligere påstand å belyse og ta stilling til. Jeg har fått henvendelser både fra medarbeidere som har hatt uheldige erfaringer med trossamfunnet, og fra medarbeidere som er medlemmer av trossamfunnet, og som bestrider påstanden og føler seg forulempet og stigmatisert.

HSN kjøper tjenester fra og vi har også faglig samarbeid med mange ulike virksomheter både i Norge og i utlandet. Flere av disse har eiere med et samfunns- og menneskesyn og et

religiøst og politisk verdigrunnlag som det kan være grunn til å stille seg både spørrende og kritisk til. Et offentlig ordskifte rundt dette er derfor legitimt og viktig. Samtidig kan det i den konkrete situasjon være vanskelig å finne dokumentasjon, og ikke minst vil det være vanskelig å trekke klare grenser for hvilke verdier som er innenfor og hvilke som ikke er akseptable.

Et prinsipielt verdimeslig utgangspunkt som en høgskole eller et universitet imidlertid bør legge til grunn for sin virksomhet, er respekt for religions- og trosfrihet. Det betyr selvsagt ikke at vi ikke kan ta avstand fra veldokumenterte uakseptable holdninger og handlinger som følge av f.eks. religionsutøvelse.

Oppslutning blant ansatte

En invitasjon til fest må ha bred oppslutning fra våre ansatte. Derfor har jeg søkt råd fra tillitsvalgte fra 8 fagforeninger i eget møte. Jeg vil understreke at tjenestemannsorganisasjonene ikke har vært informert om eller involvert i planleggingen av arrangementet, da dette er rektors arrangement for medarbeidere som over år har gjort en betydelig innsats for å utvikle institusjonen til det den er i dag.

Fagforeningslederne ga uttrykk for at medarbeiderne fortjener en fest! Samtidig ble det understreket at stedsvalget er en vanskelig sak, og at det finnes ulike meninger blant medlemmene i alle foreningene. Ingen av fagforeningene rådet meg til å avlyse arrangementet på grunn av ulovlig virksomhet/brudd på Arbeidsmiljøloven, da det ikke finnes dokumentasjon for at det faktisk foregår sosial dumping. Ingen av fagforeningene vil heller støtte oppfordringen om boikott av festen. To av organisasjonene ba rektor om å vurdere valget av arrangementssted, da det kan medføre at HSN tas til inntekt for verdier og handlinger som BCCs står for.

Det viktigste aspektet for fagforeningene var at forholdene knyttet til tarifflønn og reglene for offentlig anskaffelse er fulgt. De ba meg også om å sende ut informasjon til alle ansatte om de formelle og juridiske forholdene i anskaffelsen.

Konklusjon

HSN har ingen holdepunkter for at OCC bryter Arbeidsmiljøloven og driver med sosial dumping. Prinsipielt legger HSN grunnleggende vekt på religions- og trosfriheten. I den konkrete situasjonen tar HSN ikke stilling til eiers religionsutøvelse. BCC er dessuten ikke involvert i driften av OCC. OCC er den eneste etablerte totalleverandøren i vår region som kan huse og fasilitere et arrangement av denne størrelsen. Jeg har derfor kommet til at festen gjennomføres som planlagt. Samtidig har jeg selvsagt respekt for at enkelte medarbeidere kan vurdere situasjonen annerledes og velge ikke å delta på arrangementet.

Jeg vil på nytt understreke at debatten som kom opp er legitim, viktig og ønsket. Den har medført at vi har gjort en ny og grundig vurdering av påstandene som har kommet fram, og vi har fått bekreftet at våre rutiner for anskaffelser fungerer. Jeg ser imidlertid at vi i tiden som kommer må legge bedre til rette for gode arenaer for meningsutveksling og dialog.

Endelig påmeldingsfristen er 15. mai!