

Kunnskapsdepartementet v/ Petter Skarheim
Postboks 8119 Dep.
0032 OSLO

Deres referanse:

Vår referanse:
14/55-22

Vår dato:
13.11.2017

Omorganisering i Kunnskapsdepartementet

Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif) har de siste årene fulgt omorganiseringen i universitets- og høyskolesektoren. Nå ser vi at Kunnskapsdepartementet også er i en slik prosess.

Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning har oppfordret sektoren til å se på fusjoner og omorganisering som en anledning til å bygge strukturer og kulturer som kan fremme kjønnsbalanse og mangfold også i ledelsen. I 2016 arrangerte Kif en konferanse sammen med NTNU for å oppfordre UH-sektoren til å ikke sette arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold på vent under omstilling, men heller se på det som en mulighet til positiv endring. Kif-komiteen ønsker med dette å oppfordre Kunnskapsdepartementet til å bruke sin egen omorganisering som en anledning til å bygge en struktur og kultur for likestilling og til å rekruttere et kjønnsbalansert lederteam.

Kif-komiteen regner med at Kunnskapsdepartementet har som mål å rekruttere for å oppnå en kjønnsbalansert ledergruppe i Kunnskapsdepartementet, også på ledernivåer under ekspedisjonssjefer. Allikevel ser vi at dere i utlysningene for å ansette nye ekspedisjonssjefer til Avdeling for barnehager og grunnskole og Avdeling for videregående opplæring, fagskoler og kompetansepolicy ikke har benyttet standardformuleringen om at dere oppfordrer kvinner til å søke. Vi ser at det er fare for at en god kjønnsbalanse på avdelingsledernivå i Kunnskapsdepartementet ikke vil gjenspeiles i toppledergruppen.

Kif-komiteen utarbeidet i etterkant av sin konferanse i 2016 en veileder; *Omstilling i Forskningssektoren- en veileder for likestilling og mangfold*. I denne veilederen anbefaler vi flere tiltak for å sikre økt kjønnsbalanse og mangfold i rekrutteringsprosesser som for eksempel å begynne rekrutteringsarbeidet før stillinger lyses ut, bruke lettekomiteer og ha utlysninger hvor kvinner og personer med minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke. Det er også viktig å ansette ledere som har kompetanse på likestilling og mangfold eller erfaring med å jobbe for dette. Slik kompetanse er en forutsetning for å endre strukturer og kulturer på lang sikt. Flere universiteter som NTNU, NMBU, HiOA og UiA har i dag dette som kompetansekrav i utlysning av lederstillinger ved sine institusjoner. Veilederen vår kan lastes ned på kifinfo.no: http://kifinfo.no/sites/kifinfo.no/files/veileder_kif_leservennlig.pdf

Vi vil også ettersende noen trykte eksemplarer av vår veileder som vi håper kan tas i bruk i den prosessen Kunnskapsdepartementet nå er i. Kif-komiteen bistår gjerne Kunnskapsdepartementet med rådgivning i omorganiseringen.

Vennlig hilsen

Curt Rice
leder, KIF-komiteén

Heidi Holt Zachariassen
Seniorrådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR