

1.1.2016 slås Høgskolen i Buskerud Vestfold (HBV) og Høgskolen i Telemark (HiT) sammen til Høgskolen i Sørøst-Norge (HSN). Den nye høyskolen vil bli blant Norges største, og har ambisjoner om å bli et universitet med en sterk profesjonsrettet og arbeidslivsorientert profil. Den nye høyskolen vil ha om lag 16 500 studenter og 1500 ansatte.

Høgskolen i Sørøst-Norge vil være en flercampusinstitusjon med studiesteder i de tre fylkene Buskerud, Telemark og Vestfold. Ved etableringen 1.1.2016 vil høgskolen ha åtte studiesteder; i Bø, Drammen, Kongsberg, Notodden, Porsgrunn, Rauland, Ringerike og Vestfold.

Rektor ved Høgskolen i Sørøst-Norge

Fra 1.1.2016 skal den fusjonerte høyskolen ha ett styre og én institusjonsledelse. Det er vedtatt at den nye høyskolen skal ha tilsatt rektor. Det innebærer at rektor er høgskolens daglige leder med ansvar for den samlede faglige og administrative virksomheten, i samsvar med de rammer og pålegg som styret fastsetter. Rektor er ansvarlig overfor og rapporterer til høgskolestyret. Rektor er også styrets sekretær, med ansvar for å forberede styresakene og iverksette styrets vedtak.

Høgskolen i Sørøst-Norge søker etter en rektor fra 1.1.2016 med bred ledererfaring, høy faglig legitimitet og fortrinnsvis kompetanse på professornivå som kan bidra til å bygge en ny institusjon og realisere universitetsambisjonen. Stillingen har en åremålsperiode på fire år, med mulighet for forlengelse i fire nye år.

Det søkes etter en person som har

- et sterkt ønske om å være med å utvikle den nye institusjonen som regional, nasjonal og internasjonal kunnskapsaktør
- solid ledererfaring fra kunnskapsorganisasjoner med gode resultater
- høy vitenskapelig kompetanse, fortrinnsvis på professornivå
- erfaring med strategi-, endrings- og omstillingsprosesser
- gode kommunikasjons- og relasjonsferdigheter samt evne til å inspirere og utvikle ledergrupper og organisasjonskultur
- styrke til å prioritere og ta beslutninger
- god forståelse av den nye institusjonens oppdrag og dens samfunnsmessige kontekst

Vi kan tilby:

- En spennende og utfordrende lederstilling i en organisasjon og sektor i rask utvikling
- Et godt arbeidsmiljø med høy faglig kompetanse
- Gode muligheter for faglig utvikling som leder
- God pensjonsordning

- Stillingen lønnes etter Statens lønnsregulativ, lønnsplan 17.500, kode 1004 Rektor, lønn/ øvrige vilkår etter avtale. Fra lønnen trekkes 2% lovbestemt innskudd i Statens pensjonskasse, som innebærer pensjonssparing og risikoforsikring, les mer på www.spk.no

Andre opplysninger

Tilsettingsorgan er fellesstyret for Høgskolen i Telemark og Høgskolen i Buskerud og Vestfold.

Den som tilsettes, må rette seg etter de lover, forskrifter og avtaler som til enhver tid gjelder for stillingen.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med minoritetsbakgrunn. Vi oppfordrer derfor alle kandidater som er kvalifiserte til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonshemming, nasjonal- eller etnisk bakgrunn.

I henhold til offentlighetslovens § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten. Søkere vil bli varslet dersom slik anmodning ikke tas til følge.

Kontaktperson: styreleder Rune Nilsen, tlf. Mobil: +47 41479217;

Tlf/Lync: +47 35952845; epost: rune.nilsen@hit.no

Slik søker du

Høgskolen benytter elektronisk søknadsbehandling. Vi ber søkere om å registrere sin søknad, CV og vedlegg elektronisk ved å klikke på lenken til høyre "Søk stillingen".