

## Møtebok fra IDF-møte 9. juni 2016

9. juni 2016 ble det avholdt drøftings- og informasjonsmøte mellom administrasjonen og tjenestemannsorganisasjonene.

Tilstede:

### **Fra organisasjonene**

Anne Thorsen	Akademikerne
Anders Schjelderup Lyng	NTL
Randi Gavelstad	NTL
Morten G. Kielland	FF
Liv Ingunn Bråten	YS-stat
Gro Lene Strand	YS-stat

### **Fra administrasjonen**

Curt Rice  
Geir Haugstveit  
Nina Waaler  
Live K. Pedersen  
Ina Tandberg  
Fredrik Lærum Wiktorin  
Siren Linnestad  
Sissel Etre Solbakken  
Anders Dahle (referent)

HR-direktør Geir Haugstveit ledet møtet.

### **IDF 47/16 Godkjenning av innkalling**

Innkallingen ble godkjent. Det ble meldt én sak til Eventuelt fra YS: Utskifting av Lime Survey. Administrasjonen meldte inn en informasjonssak: Administrasjon for framtida. Sak 37 C i innkallingen, Turnoverstatistikk, ble utsatt til neste møte.

Organisasjonene ba om at de fikk forhandle sak 42 (i stedet for å drøfte den).

### **IDF 48/16 Revidert forretningsorden**

Se eget referat.

### **IDF 49/16 Virksomhetsrapport 1. kvartal 2016**

Se eget referat.

### **IDF 50/16 Foreløpige rammer for langtidsplan og budsjett 2017-2019**

Se eget referat.

### **IDF 51/16 Endring i forskrift om studier og eksamen ved HiOA**

Se eget referat.

### **IDF 52/16 HiOAs innspill til stortingsmelding om kvalitet i høyere utdanning**

Se eget referat.

### **IDF 53/16 Oppnevning av representanter til skikkethetsnemnda**

Se eget referat.

### **IDF 54/16 Søknad om akkreditering og etablering av masterstudium i offentlig administrasjon og ledelse, 120 studiepoeng**

Se eget referat.

### **IDF 55/16 Instruks for daglig ledelse**

Se eget referat.

## **IDF 56/16 Styrets møteplan 2017**

Se eget referat.

## **IDF 57/16 Eierskap og forpliktelser i selskapet Miljøforskningssenteret AS**

Se eget referat.

## **IDF 58/16 Orienteringssaker**

Se eget referat.

## **IDF 59/16 HA-samarbeid**

Saken var meldt opp av YS-stat. YS-stat mente at det har vært en utvikling i samarbeidet. Til å begynne med var rektor ikke med i tilstrekkelig grad, men han er langt mer med nå og det merkes at han prioriterer dette samarbeidet. Til tross for dette ser de gjerne at han er til stede i enda større grad. YS ønsker videre at økonomidirektøren er i stede i større grad for å forklare sammensatte saker der økonomi er en viktig bit. Til slutt mente de at det er for strenge krav til hvordan man skal oppføre seg i møtet all den tid det ikke er vedtatt noen forretningsorden. Rektor har til tider vært for streng.

FF poengterte at evalueringen som skal gjennomføres årlig i henhold til HA § 1 nr. 12 ikke har vært godt nok fulgt opp og minnet om at det er arbeidsgiver som ansvaret for at dette gjennomføres.

NTL sa at samarbeidsklimaet av og til har vært vanskelig. Det er ugreit når enkelte av HiOAs styremedlemmer kaller tjenestemannsorganisasjonene for barnslige. De minnet om HA § 1 nr. 5 om at partene er likeverdige.

Organisasjonene samlet ønsket at de kommentarene de hadde til saker blir tatt inn i sakene selv fordi styremedlemmene da vil lese det. Det gjør de ikke i dag når de kun får et referat løsrevet fra sakene selv.

HR-direktøren sa at selv om vi ikke har vedtatt en forretningsorden er det greit at alle forholder seg til enkle kjøreregler som at vi ikke avbryter hverandre, holder oss til tema og forsøker å være presise.

Rektor skjønte godt ergrelsen over styremedlemmets uttalelse og forsikret at han ikke delte denne meningen. Han anser samarbeidet med tjenestemannsorganisasjonene som verdifullt og konstruktivt. Han var tydelig i sin tilbakemelding til styremedlemmet at han ikke var enig.

Han brukte videre saken om fakultetsstyret endring til fakultetsråd som eksempel og sa at man der hadde en sak der han hadde spurt om råd til hvordan man skulle forholde seg, hadde fått tydelige tilbakemeldinger i møtet, at stemningen som i utgangspunktet hadde vært dårlig ble snudd i møtet og at man hadde blitt enige om en løsning. Det var da ikke så greit at det det i neste møte ble tatt opp på en måte som gjorde at det ble oppfattet som en omkamp.

Rektor var fullstendig uenig i at styremedlemmene ikke leste referatene og fikk med seg organisasjonenes meninger. Styremedlemmene hadde reagert på dette da de hadde fått høre organisasjonenes antagelse om at referatene ikke ble lest. Han ønsket ikke å gå tilbake til den ordning vi hadde tidligere med utsending av styresaker. Det tok alt for lang tid mellom ferdigstilling av sak og avgjørelse i styret – nesten to uker lenger enn i dag. Med dagens ordning er det ikke praktisk mulig å få inn organisasjonenes uttalelser i selve saksfremleggene. Han var dessuten uenig i at dette var den beste måten å gjøre dette på. Sakspapirene er administrasjonens egne og gir uttrykk for dens meninger. Det vil være vanskelig å inkludere organisasjonenes måte på en skikkelig måte. Han foreslo at arbeidsgiver heller skal bestrebe seg på å i enda større grad å presentere sakene mens de ennå ikke er ferdige, slik at man kan få innspill til selve dokumentet.

Han var enig i at man må utvise raushet og ikke være for streng i møtene. Han var ikke klar over at han var oppfattet for streng, men skulle forsøke å utvise raushet så godt ha greide det fremover. På den annen side er det viktig at man er så presis som mulig og unnlater å komme med vage påstander uten dokumentasjon.

Organisasjonene sa at om noen var vage, så har den andre parten et ansvar for å stille oppklarende spørsmål og at dette går begge veier.

Rektor var uenig. Han understreket at alle har ansvar for å tilstrekkelig klare til at det ikke skal være nødvendig å stille masse oppklarende spørsmål.

NTL og YS sa at alle bør ta høyde for at man av og til uttrykker seg uklart uten å gjøre det med vilje.

Rektor og organisasjonene ble enige om begge parter skal strekke seg for å tolke motparten i beste mening og spørre dersom noe blir uklart.

#### **IDF 60/16 HiOA-akademiet**

Fredrik Lærum Viktorin orienterte om veien fra HiOA-skolen til HiOA-akademiet.

Lansering blir 1. september.

#### **IDF 61/16 IDF-møteplan 2017**

Dette ble tatt i sammenheng med sak 56.

#### **IDF 62/16 IA-avtalen – lokal samarbeidsavtale**

Den lokale samarbeidsavtalen i henhold til IA-avtalen ble gjennomgått. HR-direktøren hadde enkelte kommentarer. Samarbeidsavtalen skal endres i henhold til dette.

#### **IDF 63/16 Administrasjonen orienterer**

##### ***A. Administrasjon for framtida***

Referansegruppens rolle er justert i den publiserte teksten på intranettet vårt i tråd med det organisasjonene ba om i forrige møte så det ikke lenger kan villedes.

Det er nytt referansegruppemøte 15. juni. Rapporten skal etter planen presenteres 1. august.

Datagrunnlaget Rambøll har benyttet er Database for Høyere utdanning (DBH), så det vil ikke bli sendt til organisasjonene.

NTL ba om at tjenestemannsorganisasjonene skal få samme informasjon som sendes til referansegruppen. Videre ba de om en egen presentasjon.

FF uttalte på generelt grunnlag at bruk av eksterne firmaer ikke skal redusere medbestemmelsen.

##### ***B. Turnover statistikk***

Tallene ble levet ut nå. Det er så vidt liten analyse det er behov for at dette er mer praktisk å sende ut senere – straks den er klar.

##### ***C. Oppretting av seksjon for FoU ved Fak. LUI***

##### ***D. Oppretting av seksjon for FoU ved Fak. TKD***

Det ble gitt tidlig informasjon om dette. Det legges opp til en prosess for å sikre god saksbehandling og forsvarlig medbestemmelse ved begge fakulteter.

#### **IDF 64/16 Tjenestemannsorganisasjonene orienterer**

FF – Siste møte med Morten G. Kielland som tillitsvalg.

NTL – Det var avholdt møte om tariffoppgjøret og gitt anbefaling om å stemme nei i uravstemingen på grunn av den ugreie situasjonen med to tariffavtaler.

#### **IDF 65/16 Eventuelt**

Organisasjonene meldte at LUI er i ferd med å avvikle TULT-ordningen og at dette ikke er i tråd med IA-avtalen. HR-avdelingen vil se nærmere på dette for å se hva dette gjelder.

HR-avdelingen sender medarbeidere på opplæring om tariffoppgjøret i nærmeste fremtid.