

Til styret

Dato: 06.06.2014

VEDTAKSSAK

Saksnr.: 21/2014

Journalnr.: 2014/2758

Saksbehandler: Vibeke Horn

HANDLINGSPLAN FOR MANGFOLD 2014-2016

I. FORSLAG TIL VEDTAK

Styret godkjenner Handlingsplan for mangfold 2014-2016 (jf. vedlegg 1) med de kommentarer som framkom i møtet.

II. SAKSFRAMSTILLING

- Arbeidet for mangfold er forankret i Høgskolen i Oslo og Akershus (HiOA) sin hovedstrategi: «HiOA er en storbyinstitusjon og ligger i en region der befolkningssammensetningen er mer variert enn i andre deler av Norge. Mangfoldet gir oss fortrinn til å forstå og høste fordelene av forskjellighet. Vi skal stimulere til likeverd og kreve toleranse på tvers av livssyn, kultur og kjønn.» (Ny viten, ny praksis, Strategi 2020 for Høgskolen i Oslo og Akershus).

Målet med handlingsplanen skal være å skape et inkluderende arbeidsmiljø gjennom å fremme mangfold og hindre diskriminering på *arbeidsplassen* HiOA. Handlingsplanen skal være et konkret hjelpemiddel i det aktive arbeidet for en inkluderende og rettferdig personalpolitikk. Målgruppen for denne handlingsplanen er dermed HiOAs tilsatte.

HiOAs handlingsplan for mangfold skal avklare tilstand, avdekke utfordringer og på bakgrunn av dette foreslå tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunnlag av 1) kjønn, 2) funksjonsnedsettelse og 3) etnisitet. Avgrensingen til disse tre diskrimineringsområdene korresponderer med HiOAs rapporteringsplikt som offentlig arbeidsgiver.

- Planen har blitt utarbeidet i en arbeidsgruppe bestående av representanter fra HR-avdelingen, FoU-seksjonen og SVA (AFI). Gruppen har underveis i arbeidet konferert og hatt møter med ressurspersoner fra Barne-, likestillings-, og inkluderingsdepartementet (BLD) og Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO).

- Handlingsplanen skal drøftes i rektors ledermøte (RLM) og det partssammensatte organet IDF (informasjon, drøftinger og forhandlinger) i forkant av styremøtet 17. juni 2014.
- Handlingsplanens tiltaksforslag - med unntak av forslag 1.5 og 1.6 - finansieres over HRs driftsbudsjett. Forslag 1.5 og 1.6 vil delvis finansieres over HRs driftsbudsjett, men vil også få budsjettmessige konsekvenser for andre enheter. Implementeringen av disse to tiltakene er lagt til våren 2016, slik at eventuelle budsjettinnspill først skal fremmes i løpet av 2015.

Ann Elisabeth Wedø

Torbjørn Eeg Larsen

Vedlegg:

Handlingsplan for mangfold 2014-2016