

Høgskolen i Harstad
Postboks 1063
9480 HARSTAD

Svar på innspill om fakultet i Harstad

Vi takker for innspill til organisering av faglig aktivitet ved campus i Harstad. Rektor og universitetsdirektør har gjennomgått forslaget nøye, og ønsker gjennom dette brevet å gi tilbakemelding på rapporten.

Bakgrunn

UiT gjorde omfattende vurderinger av sin fakultetsstruktur i forbindelse med fusjonen på Tromsøya i 2009. Som gjennomgående prinsipp skulle faglig integrasjon være bærende. Dette medførte blant annet at Institutt for psykologi ble overført fra Fakultet for humaniora samfunnsfag og lærerutdanning (HSL-fak) til Det helsevitenskapelige fakultet (Helsefak) og biologimiljøene med unntak av medisinsk biologi ble samlet ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE-fak).

Det ble i forbindelse med fusjonen på Tromsøya gjort etableringer av fakultet som Helsefak, HSL-fak, BFE-fak og Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak) som skulle understøtte prinsippet om faglig integrasjon og som skulle bidra til et styrket fagmiljø på sikt. Disse fakultetene er sammenslått av miljøer både fra tidligere Høgskolen i Tromsø og UiT, og er fulgt opp gjennom fusjonen med Høgskolen i Finnmark (HiF) innenfor lærerutdanningene, helsefagutdanningene og økonomifagene, og anses å tilfredsstillende kriterier om robusthet og evne til omstilling. Det juridiske fakultet og Det kunstvitenskapelige fakultet ble organisert utenfor denne strukturen da styrets vurdering var at deres utdanning og forskning var så særegen at eget fakultet kunne forsvares.

UiT Norges arktiske universitets (UiT) to tidligere fusjoner har vært tuftet på frivillighet og lange forutgående prosesser der partene har blitt enige om organisering av aktiviteten. Fusjonene med Høgskolen i Narvik (HiN) og HiH er forankret i Stortingsmelding nr 18. Stortingsmeldingen ligger som et premiss for de strukturendringene vi nå står overfor. I saksframlegget (side 4) i sak HS 39/14 *Innspill til arbeidet med framtidig struktur i universitets- og høgskolesektoren* gjøres Høgskolestyret oppmerksom på at en fusjon med UiT medfører at fagmiljøene ved HiH inngår i ulike institutter i dagens fakultetsstruktur. Da universitetsledelsen ba HiH komme med et innspill om organisering av faglig aktivitet ved campus i Harstad, ble det også formidlet at etableringen av

et eventuelt fakultet i Harstad måtte ha en faglig berettigelse. Dette synet ble også bekreftet i rektorrådets møte 1.september 2015.

På side 18 i Stortingsmelding nr. 18, pkt 2.1.2, andre avsnitt står følgende: «*Det er avgjørende at fagmiljøene er av en viss størrelse, at de tåler skiftende konjunkturer, har kapasitet til omstilling, god tilgang på vitenskapelig utstyr og er konkurransedyktige og internasjonalt attraktive*». Videre på side 51 blir det uttalt: «*Sammenslåing av UiT – Norges arktiske universitet og høyskolene i Harstad og Narvik innebærer i første rekke en styrking av teknologiområdet og en samling av de sosial- og helsefaglige tilbudene i landsdelen*».

I vurderingen av et fakultet i Harstad, må en ta utgangspunkt i intensjonene bak Stortingsmeldingen, og se hen til den fakultetsstruktur UiT har og intensjonene bak den organiseringen som er valgt, samt realisering av UiTs strategiske plan 2014-2020 – *Drivkraft i Nord*.

Da UiT fusjonerte med HiF i 2013 vedtok begge styrene ved UiT og HiF i oktober 2012 en *Felles politisk plattform for fusjon* som forplikter UiT i forhold til at det ble etablert et Institutt for sosialfag (i dag institutt for barnevern – og sosialt arbeid) ved Finnmarksfakultet med ansvar for barnevern og sosialt arbeid.

Vurdering av innspill om fakultet i Harstad

I **modell 1** i forslaget er barnevern som i dag ligger hos Finnmarksfakultet, foreslått driftet fra fakultetet i Harstad. UiT er forpliktet gjennom *Felles plattform for fusjon* med HiF og på nåværende tidspunkt er det derfor ikke mulig å legge ledelsen av disse fagområdet utenfor campus Alta.

I **modell 2** er barnevern tatt ut. I denne modellen ligger det forslag om at vernepleie og internasjonal beredskap skal inn i et fakultet. HiH har i dag et samarbeid med HiN på internasjonal beredskap og et studium på NT fakultetet i Tromsø arbeider med dette fagfeltet. Ved NT-fakultetet er det både bachelor- og master program innenfor feltet, og det er en del av fakultetets strategi å utvikle seg videre innenfor området. Det er etablert en egen faggruppe for området sikkerhet- og beredskap som skal gi sin tilråding innenfor dette fagfeltet.

I det foreslåtte fakultetet i Harstad vil fagmiljøet bestå av 2 ansatte med professorkompetanse, og 11 med førstestillingskompetanse der det ikke skilles mellom førsteamanuensis og førstelektor. Mer enn 50% av de ansatte ved det foreslåtte fakultetet vil ha høgskolelektorkompetanse og begrenset forskningserfaring.

UiT har vedtatt en strategi for hvordan UiT bedre kan lykkes i å øke eksterne finansieringer av forskning fra blant annet Horizon 2020 og forskningsrådet (Melding, Forskning og utdanning 2014, s.6) og det jobbes aktivt for bygge opp internasjonalt ledende forskingsmiljøer. For fakultetene ved UiT i dag er eksternt finansiert forskning en viktig forutsetning for å øke inntekten og skape handlingsrom for faglig utvikling og evne til å bli verdensledende forskingsmiljøer. De miljøene som har suksess her har meget høy forskningskompetanse og har hatt suksess med EU finansierte forskningsprosjekter og forskningsrådsprosjekter. Dette forutsetter at det er tilstrekkelig forskningsinfrastruktur på fakultetet. Et lite fakultet vil være svært sårbart både i forhold til de ansattes forskningskompetanse, forskningsorientering og tilstrekkelig infrastruktur.

Mulig alternativ organisering

Alternativ til fakultet er integrering av fagmiljøene ved campus Harstad i eksisterende fakultet ved UiT. Det er aktuelle miljøer ved Finnmarksfakultetet, NT-fakultetet og Helsefak som det vil være naturlig å se til. Erfaringer fra de andre fusjonerte høyskolene ved UiT er at høyskolene har vært gode på utdanning, spesielt på profesjonsutdanninger, og at forskningskapasiteten har vært mindre enn i universitetet. Kombinasjonen av utdannings- og forskningssterke miljøer under samme ledelse er en av suksessfaktor ved de to fusjonene UiT har gjennomført.

Vurdering

Universitetsledelsens vurdering er at en må søke å finne organisatoriske løsninger der vernepleie og beredskap integreres i de miljøene der de raskt kan høste erfaring og støtte til økt forskningssatsing.

Det er i innspillet skissert et forskningssenter knyttet til nordområdenes samfunns- og næringsliv. Dette forslaget vil være svært interessant å forfølge i Gruppen 2020 som skal etableres.

Det er i innspillet uttrykt at et fakultet vil ha en viktig rolle i kontakt med samfunns og næringsliv i regionen. Erfaringer fra Finnmark viser at samfunns- og næringsliv ikke er spesielt interessert i fakultetet, men ønsker å forholde seg til 'Universitetet'. Det er nettopp en av de viktige effektene av fusjonene at samfunns- og næringsliv i regionen får tilgang til hele bredden av UiT Norges arktiske universitet sine utdannings- og forskningsmiljø. Dermed er det viktig å etablere en organisering av campus Harstad som både utnytter de eksisterende fagmiljøene på campus og gir tilgang til fagmiljøer på alle de andre campusene.

Det er videre vår oppfatning at det faglige innspillet viser at miljøet ved vernepleierfaget har flere kvalitativt sterke sider, har utviklet et særegen og tydelig profil og vil helt klart bidra til å utvide den faglige bredden i universitets virksomhet innen utdanning og forskning om befolkningens velferd og velferdsstatens utvikling. Vernepleierfaget ved HIH vil helt klart bidra til å styrke UiTs samlede grep om helsetemaer så vel som om samfunnets sosioøkonomiske - og organisatoriske kapasitet for integrering og inkludering. Fagmiljøet har således svært mye å bidra med i en organisatorisk integrasjon med universitets øvrige fagmiljøer på velferdsfeltet som er svært stort ved UiT. For å sikre en best mulig prosess videre og gode beslutninger i forhold til fremtidig struktur på dette sentrale feltet, er det svært viktig at HiHs medlemmer bidrar aktivt inn i alle fag- og arbeidsgrupper, også med fokus på løsninger som medfører integrasjon i UiTs nåværende fakultetsstruktur.

Vennlig hilsen

Anne Husebakk
rektor

Lasse Lønnum
universitetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur