

Til styret

Dato: 02.12.14

VEDTAKSSAK

Saksnr.: S-sak 39/2014

Journalnr.: 14/05865

Saksbehandler: Karin L Bakke

STYRINGSMODELL PÅ INSTITUSJONSNIVÅ, INKLUDERT VEDTAK OM HIOAS ORGANISASJONSTRUKTUR FRA 1. AUGUST 2015

FORSLAG TIL VEDTAK

- i. *Styret vedtar at høgskolens styringsmodell endres til enhetlig ledelse, tilsatt rektor og prorektorer gjeldene fra 01.08.15, jfr. UH-loven §10-4.*
- ii. *Styret vedtar at studiedirektør og direktør for bibliotek og læringscenter rapporterer til prorektor for utdanning. Forskningsdirektørstillingen gjøres om til en seksjonssjefstilling for Avdeling for forskning og utvikling som rapporterer til prorektor for forskning og utvikling, jfr. organisasjonskart figur 4.1. i vedlegg 1.*
- iii. *Styret vedtar at følgende utredes videre:*
 - *Organisering av avdeling for SK og RI i Fellesadministrasjonen*
 - *Ledelsesmodell på fakultet, herunder prodekanrollen og organisering av fakultetsadministrasjonen, jfr. punkt 5.1.1 i vedlegg 1.*

Resultat av disse utredningene skal, sammen med eventuelle forslag til organisasjonsendringer, forelegges styret i løpet av høsten 2015.

I. SAMMENDRAG

Styret ved Høgskolen i Oslo og Akershus vedtok i styremøtet 22.10.13 å gjennomføre en underveisevaluering av styring og ledelse, faglig og administrativ organisering. NIFU ble valgt som eksternt evaluatør og leverte sin fase 1 rapport *HiOA underveis mot strategiske mål?* den 11.04.14. Hva som skulle være gjenstand for dypere evaluering i NIFUs fase 2-/sluttrapport ble vedtatt i styremøtet 06.05.14.

NIFUs fase 2-/sluttrapport *HiOAs organisasjonsdesign for fremtiden* forelå 11.08.14, og høringsspørsmålene knyttet til rapportene ble vedtatt i styremøtet 02.09.14.

Høringsperioden for underveisevalueringen var fra 03.09.14 – 13.11.14. Det har kommet inn hørings svar fra 12 høringsinstanser som ligger ute på prosjektets bloggside: <https://blogg.hioa.no/organisasjon2015/horingssvar/>

Syv av de tilsammen 12 høringsinstansene sier at de samlet sett går inn for tilsatt rektor (enhetlig ledelse), selv om de i ulik grad viser til at det finnes argumenter for å også videreføre dagens ordning. To høringsinstanser går inn for valgt rektor dvs. fortsatt delt ledelse.

Tre høringsinstanser uttrykker fordeler og ulemper med begge styringsmodeller og har ikke konkludert i spørsmålet. En av disse oppgir at det er flertall i høringsinstansen for enhetlig ledelse.

I fase 2-/sluttrapporten HiOAs organisasjonsdesign for fremtiden anbefaler NIFU en modell for HiOA gitt enhetlig ledelse som ligner NTNU-modellen. Den foreslåtte modellen med tilhørende organisasjonskart som fremgår av vedlegg 1 i denne saken, er i tråd med NIFUs anbefalinger. Modellen og organisasjonskartet har likhetstrekk med NTNU-modellen, samtidig som det er gjort tilpasninger i forhold til HiOAs egenart og størrelse.

Konsekvenser ved overgang til enhetlig ledelse og foreslåtte organisasjonskart (jfr. figur 4.1 i vedlegg 1):

- Stillingen som administrerende direktør (høgskoledirektør) faller bort da denne rollen i sin helhet er overført til tilsatt rektor som blir høgskolens daglige leder.
- Prorektorer får også faglig og administrativt (enhetlig) ansvar som innebærer at det studieadministrative ansvaret overføres til prorektor for utdanning, og det forskningsadministrative ansvaret overføres til prorektor for forskning og innovasjon.
- De øvrige administrative funksjonene i FA, fakultetsadministrasjonene og prodekanfunksjonen utredes videre.

Med utgangspunkt i problembeskrivelsen i NIFUs rapport fase 1 og forslag til løsningsforslag i NIFUs sluttrapport, er det tungtveiende argumenter for at det innføres gjennomgående enhetlig ledelse i HiOA. Dette er støttet av flertallet av høringsinstansene. Det som imidlertid både NIFU og høringsinstansene peker på, er å sikre legitimitet i rekrutteringsprosessen av ny rektor. Dette er søkt ivaretatt i S-sak nr 40/2014.

Dersom enhetlig ledelse ikke vedtas vil HiOA fortsette med delt ledelse med uendret modell og organisasjonskart (jfr figur 4.2 i vedlegg 1).

I forbindelse med saksforberedelsen har høgskoledirektøren bedt Kunnskapsdepartementet om å vurdere direktørens habilitet. Kunnskapsdepartementet har konkludert med at høgskoledirektøren ikke er inhabil i saken.

II. Høgskoledirektørens tilråding

Høgskoledirektøren anbefaler styret å slutte seg til forslaget til vedtak.

Ann Elisabeth Wedø
høgskoledirektør

Geir Haugstveit
HR-direktør

Vedlegg 1: Styrings- og ledelsesmodell fra 01.08.15 – Høgskolen i Oslo og Akershus

Vedlegg 2: Høringsbrev datert 03.09.14

Vedlegg 3: Tilleggsnotat til høringsbrev av 03.09.14 datert 23.10.14

Vedlegg 4: Oppsummering av høringsinnspill

Vedlegg 5: Notat plassering av Læringscenter og bibliotek